

监督索引号 53042600531601000

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年度部门决算

目录

第一部分 峨山彝族自治县人力资源和社会保障局概况

一、主要职能

二、部门基本情况

第二部分 2020 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款收入支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

九、“三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

第三部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

二、国有资产占用情况

三、政府采购支出情况

四、部门绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效自评情况

（二）部门整体支出绩效自评表

（三）项目支出绩效自评表

五、其他重要事项情况说明

第五部分 名词解释

第一部分 峨山彝族自治县人力资源和社会保障局概况

一、主要职能

（一）主要职能

1. 贯彻落实国家、省、市人力资源和社会保障法律法规、政策和规章制度，拟订人力资源和社会保障事业发展规划，制定人力资源和社会保障工作计划，并负责组织实施和进行监督检查。

2. 拟订人力资源市场发展规划并组织实施，建立统筹规范的人力资源市场。制定人力资源服务机构的市场准入制度，指导并

监督管理职业中介机构的管理，负责对人力资源市场进行监督检查。

3. 拟订统筹城乡就业发展规划和政策并组织实施。

完善公共就业服务体系，建立就业援助制度，完善职业资格制度，统筹建立城乡劳动者职业培训制度。牵头拟订大中专毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

4. 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。组织实施城乡养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险的政策、标准并进行监督。统筹拟订全县范围内的社会保险关系转续办法和统筹办法，统筹机关、企事业单位基本养老保险政策，逐步提高基金统筹层次。拟订并组织实施全县企业退休人员社会化管理服务办法。会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金的管理和监督制度，审核、汇总社会保险基金预决算草案。制定社会保险基金收缴、支付、管理、运营的管理办法，对社会保险基金进行监督和管理。组织实施城乡社会养老保险政策并进行监督，不断完善城乡社会养老保障体系。

5. 负责就业、失业和社会保险基金的预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6. 组织实施事业单位人员工资收入分配和地方性津贴、补贴政策，企事业单位福利、离退休政策，建立健全企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。

7. 承担事业单位人事制度改革工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理办法并组织实施。制定专业技术人员管理政策并组织实施，负责专业技术人员继续教育工作。牵头推进深化职称制度改革工作。负责高层次专业技术人才选找和培养工作。会同有关部门管理服务各类人才。

8. 负责拟订有关事业人员调配政策和政策性安置人员的措施办法，会同有关部门拟订并组织实施县级荣誉制度和政府奖励制度。

9. 贯彻执行农民工政策，会同有关部门拟订农民工综合性政策和规划，协调、推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

10. 承担劳动人事调解争议仲裁工作，劳动关系和行政审批工作。落实严禁使用童工政策和女职工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动保障监察，依法查处违反劳动保障法律法规重大案件。完善劳动关系协调机制，协调劳动者维权工作。

11. 承担和谐劳动关系构建工作，对影响和谐劳动关系的因素进行预测和舆情引导，制定应急预案、化解方案。牵头对县内企业遵守劳动保障法律法规信用等级进行评价。

12. 承担县委、县政府交办的其他事项。

13. 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，落实国家职业资格目录清单管理制度，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息工享，提高公共服务水平。

（二）2020 年度重点工作任务介绍

2020 年，峨山县人力资源和社会保障局在县委、县政府的领导下，认真贯彻执行人力资源和社会保障政策，坚持“以人为本、服务群众”的主线，不断推进 2020 年各项工作任务。

1. 就业创业工作取得新成效。截至 2020 年 11 月 30 日，全县共有农村劳动力 73436 人，全县城镇新增就业人数 2686 人，完成市级下达目标任务数 2300 人的 117%，预计全年完成 120%；城镇失业人员再就业 650 人，完成市级下达目标任务数 600 人的 109%，预计全年完成 110%；就业困难人员再就业 615 人，完成市级下达目标任务数 550 人的 112%，预计全年完成 115%；城镇登记失业率 4.56%，控制在 5.5%以内，开发公益性岗位 452 个，城镇参加失业保险参保人数 9408 人，新增农村劳动力转移就业 4305 人，完成市级下达目标任务数 3400 人的 126.62%，实现农村劳动力转移就业 46434 人，转移就业率达 63.23%。

2. 社会保障事业取得新业绩。(1)是做好减免社会保险费工作,2—11月减免企业养老保险费1828.43万元,涉及企业220户3792人;减免企业工伤保险费136.10万元,涉及企业245户5501人;合计减免社会保险费1964.53万元,在一定程度上降低了企业运行成本,极大减轻了企业负担。(2)是做好社会保险参保扩面工作,城镇参加职工基本养老保险22519人,完成目标任务数22300人的100.98%;企业在职职工参保11310人,完成目标任务数11300人的100.09%;机关事业单位在职职工参保4777人,完成目标任务数4734人的100.91%;参加城乡居民基本养老保险92729人,完成目标任务数92400人的100.36%;工伤保险参保18705人(其中:企业工伤参保13709人、机关工伤参保4996人),完成目标任务数18300的102.21%。

3. 和谐劳动关系治理有新提升。截至2020年11月30日,我县网上备案登记累计开户359户,办理历史合同录入6551人,新签劳动合同4592人,续签劳动合同2762人,终止解除劳动合同3655人,变更劳动合同518人。接到拖欠农民工工资投诉案件23件,行政调解结案23件,涉及劳动者547人,协调支付涉案金额796万;接到欠薪舆情4件,办结4件;完成市级农民工工资拖欠交办件10件,协调涉案工程款325万元。

4. 服务融入民生,注入脱贫攻坚“原动力”。织牢社保扶贫网,实现符合条件的建档立卡贫困人口参加城乡居民基本养老保险

险全覆盖；织牢就业扶贫网，努力推进建档立卡贫困劳动力转移就业促增收。

5. 人才队伍呈现新活力。完成机构改革涉改 31 家事业单位的专业技术职务评聘的申报审批；完成全县 34 家事业单位岗位设置工作；核发专业技术职务岗位卡共 332 张（其中高级 37 张，中级 296 张）；完成 2020 年专业技术人员职称申报材料的审查工作；完成 2020 年机关事业单位 51 名工人参加技术等级培训鉴定的推荐上报及聘用工作；开展新型学徒制培训 47 人，完成市级任务数 60 人的 78%。目前，全县共有省级专家基层科研工作站 3 个，市级专家基层科研工作站 1 个，云岭首席技师 1 人、云岭技能大师 1 人、兴玉技能大师 2 人、兴玉英才 3 人，云岭技能工匠 1 人，云南省拔尖乡土人才 2 人，民族工艺美术大师 1 人，云南省刺绣大师 4 人。

二、部门基本情况

（一）部门决算单位构成

纳入峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年度部门决算编报的单位共 4 个。其中：行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 2 个，其他事业单位 1 个。分别是：

1. 峨山彝族自治县人力资源和社会保障局（行政单位）
2. 峨山彝族自治县劳动就业服务局（参公事业单位）
3. 峨山彝族自治县社会保险局（参公事业单位）

4. 峨山彝族自治县企业退休人员管理服务中心（事业单位）

（二）部门人员和车辆的编制及实有情况

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年末实有人员编制 61 人。其中：行政编制 10 人（含行政工勤编制 0 人），事业编制 51 人（含参公管理事业编制 44 人）；在职在编实有行政人员 19 人（含行政工勤人员 0 人），事业人员 43 人（含参公管理事业人员 36 人）。

离退休人员 16 人。其中：离休 0 人，退休 16 人。

实有车辆编制 1 辆，在编实有车辆 1 辆。

第二部分 2020 年度部门决算表

（详见附件）

第三部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年度收入合计 4,174.36 万元。其中：财政拨款收入 4,138.26 万元，占总收入的 99.14%，与上年对比 2020 年度收入减少 1095.7 万元，其中：财政拨款收入减少 1126.25 万元，减少的原因是：1. 本年统筹外退休金没有从我单位列收、列支。2. 中央财政惠普专项资金本年拨款大幅减少。3. 到村任职高校毕业生在 2019 年 10 月份分流完

毕，2020年较上年减少了经费拨入；上级补助收入0.00万元，占总收入的0.00%；事业收入0.00万元，占总收入的0.00%；经营收入0.00万元，占总收入的0.00%；附属单位缴款收入0.00万元，占总收入的0.00%；其他收入36.10万元，占总收入的0.86%。与上年对比，本年其他收入增加30.56万元，主要原因是：公益性岗位人员补贴本年起列入其他收入核算，导致其他收入大幅增加。

二、支出决算情况说明

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局2020年度支出合计4,470.90万元。其中：基本支出1,648.37万元，占总支出的36.87%；项目支出2,822.54万元，占总支出的63.13%；上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出共0.00万元，占总支出的0.00%。与上年对比2020年支出减少505.78万元，其中：（一）基本支出减少1649.04万元，主要是：1.本年统筹外退休金没有从我单位列收、列支。2.到村任职高校毕业生在2019年10月份分流完毕，2020年较上年减少了此笔支出。3.中央财政惠普专项资金本年拨款大幅减少。（二）项目支出增加1143.26万元，增加的原因是：1.新增抗疫国债支出（本年新增就业创业公共实训基地项目工程，列支700万元工程款）。2.本年新增创业担保贴息贷款就业补助资金等。

（一）基本支出情况

2020 年度用于保障峨山彝族自治县人力资源和社会保障局机关、下属事业单位等机构正常运转的日常支出 1,648.37 万元。包括基本工资、津贴补贴等人员经费支出 1,490.76 万元，占基本支出的 90.44%。办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费 157.61 万元，占基本支出的 9.56%。与上年对比，本年基本支出减少 1649.04 万元，主要原因是：1. 2019 年列支 1165 万元统筹外退休金，但本年没有从我单位列收、列支。

（二）项目支出情况

2020 年度用于保障峨山彝族自治县人力资源和社会保障局机构、下属事业单位等机构为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，用于专项业务工作的经费支出 2,822.54 万元。与上年对比，本年项目支出增加 1143.2 万元。增加的原因是：1. 新增抗疫国债支出：本年新增就业创业公共实训基地项目工程，列支 700 万元工程款，工程于 2020 年 9 月开工建设，预计 2021 年底竣工，工程总投资 4800 万元，完成综合实训楼、教职工宿舍、学员宿舍、食堂、附属用房主体建设及装修、办公设备购置等等。2. 本年新增创业担保贴息贷款及就业补助资金等。项目开展情况：为有效促进全省创业担保贷款扶持创业带动就业工作的有序开展，对全省范围内创业担保贷款扶持创业带动就业工作成效突出的银行、创业担保贷款基金运行管理机构等单位给予一定的工作

经费补助；项目计划完成 90 个公益性岗位的安排，预计要支付 490 人的社会保险补贴，完成 2800 人的培训和鉴定等。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年度一般公共预算财政拨款支出 3,733.39 万元，占本年支出合计的 83.50%。与上年对比，本年一般公共预算财政拨款支出减少 1221 万元，主要是：1. 本年统筹外退休金没有从我单位列收、列支。2. 到村任职高校毕业生在 2019 年 10 月份分流完毕，2020 年较上年减少了此笔支出。3. 中央财政惠普专项资金本年拨款大幅减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1. 一般公共服务（类）支出 151.58 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 4.06%。主要用于：其他人力资源事务支出：151.58 万元，支付“三支一扶”人员生活补助、各项保险、绩效考核奖励等支出。

2. 社会保障和就业（类）支出 2,634.48 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 70.57%。主要用于：（1）人力资源和社会保障管理事务 1129.61 万元，其中：支付人员工资、保险、机关运行经费等 899.61 万元；支付劳动能力鉴定费 2.3 万元；支付基层就业和保障服务建设项目土地款及设备尾款 211.36 万元；支付春节送温暖活动支出 13.8 万元；支付“三支一扶”人员社会保险

2.44 万元。（2）行政事业养老支出 385.11 万元，支付养老保险 385.11 万元。（3）就业补助 1044.5 万元，其中：支付高校毕业生就业见习补助 4.59 万元；专家基层科研工作站经费 10 万元；支付“三支一扶”人员生活补贴 16.77 万元；支付就业创业公共实训基地前期工作经费 50 万元；支付中央就业补助资金 963.14 万元。（5）财政代缴养老保险支出 16.84 万元。（6）其他社会保障和就业支出 58.42 万元。

3. 行政事业单位医疗 70.48 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 1.89%。主要用于行政事业单位医疗保险。

4. 节能环保支出 12 万元。占一般公共预算财政拨款总支出的 0.32%。主要用于列支稳定就业的工业企业结构调整专项支出。

5. 城乡社区（类）支出 0.38 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.01%。主要用于企业退休人员社会化管理活动费。

6. 农林水（类）支出 689.32 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 18.46%。主要用于：列支到村任职高校毕业生生活补贴 8.33 万元；列支创业担保贴息贷款 681 万元。

7. 住房保障（类）支出 175.14 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 4.69%。主要用于列支住房公积金及购房补贴。

四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预算为 8.79 万元，支出决算为 8.31

万元，完成预算的 95%。其中：因公出国（境）费支出决算为 0.00 万元，完成预算的 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算为 2.50 万元，完成预算的 90%；公务接待费支出决算为 5.81 万元，完成预算的 97%。2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因：我局严格执行中央“八项规定”，厉行节约，“三公”经费 0 增长。

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数比 2019 年减少 0.34 万元，下降 3.92%。其中：因公出国（境）费支出决算增加 0.00 万元，增长 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算增加 0.00 万元，增长 0.00%；公务接待费支出决算减少 0.34 万元，下降 5.52%。2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算减少的主要原因我局严格执行中央“八项规定”，厉行节约，“三公”经费 0 增长。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算具体情况

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出 0.00 万元，占 0.00%；公务用车购置及运行维护费支出 2.50 万元，占 30.09%；公务接待费支出 5.81 万元，占 69.91%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出 0.00 万元，共安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。
2. 公务用车购置及运行维护费支出 2.50 万元。其中：

公务用车购置支出 0.00 万元，购置车辆 0 辆。

公务用车运行维护支出 2.50 万元，开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为 1 辆。主要用于开展工伤调查，劳动监察等相关工作所需车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等。

3. 公务接待费 5.81 万元。其中：

国内接待费支出 5.81 万元（其中：外事接待费支出 0.00 万元），共安排国内公务接待 112 批次（其中：外事接待 0 批次），接待人次 972 人（其中：外事接待人次 0 人）。主要用于接待上级部门对我县人事、工资、劳动能力鉴定等工作的调研、检查、验收及相关业务单位工作交流发生的接待支出。

国（境）外接待费 0.00 万元，共安排国（境）外公务接待 0 批次，接待人次 0 人。

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

峨山彝族自治县人力资源和社会保障局 2020 年机关运行经费支出 125.89 万元，与上年机关运行支出 150.76 万元对比，本年机关运行支出减少 24.87 万元。主要原因是：主要原因：劳务费、其他商品与服务支出较上年减少。部门机关运行经费主要用于：1. 办公费：10.92 万元。2. 水费：1.21 万元。3. 电费：1.56 万元。4. 邮电费：2.75 万元。5. 差旅费：0.63 万元。6.

							型 设备					
栏 次		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
合计	1	2179.62	21.49	964.66	863.49			101.17		750	443.47	

三、政府采购支出情况

2020 年度，部门政府采购支出总额 0.48 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元；政府采购工程支出 0 万元；政府采购服务支出 0.48 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 100%。

四、部门绩效自评情况

（一）预算绩效管理开展情况

根据中央和省市预算绩效管理要求和《中共峨山县委 办公室峨山县人民政府办公室关于全面推进预算绩效管理工作的通知》文件精神，将 2020 年度整体支出绩效确定为评价对象，明确该项自评工作由办公室负责具体组织实施；评价的目的为切实考核财政资金的使用效益，进一步提高和改善今后人社局工作的质量。评价工作的内容，对照《部门整体支出绩效自评表》中的目标和内容，逐项进行自我评价。成立县人社局办公室绩效评价工作小组，人员包括矣春明（人社局局长）、普云芬（人社局副局长）、秦建兵（人社局副局长）、申林友（办公室主任）、杨丽（信息中心主任）、施丽琼（工资福利与社保股股长）、龚亚琳（人才与职业技能股长）、李颖娇（法律、法规与监督股股

长)。严格执行《预算法》《会计法》等法律和国家相关财经制度，根据财务管理要求和社会发展的需要完善机关财务管理制度，强化内部监管，健全财务人员岗位职责和内审制度，有力地促进财务管理的制度化、规范化。

（二）部门整体支出自评结果

通过对 2020 年度财政支出绩效的自我评价，一是机关财务管理制度健全，资金的申请和拨付符合规定程序；二是保证了财务信息的真实性、及时性和完整性；三是保证了机构正常运转和完成特定任务目标的经费需要，财政资金发挥的社会效益明显。综合上述，县人社局 2020 财政支出绩效的自我评价为“优秀”等次。存在的问题：一是对财政支出绩效评价工作重要性认识不足；二是基础工作较差，经办人员业务水平不高。下一步，要按照国家政策、法规规定和本部门实际情况，建立健全财务基础管理制度和约束机制，依法、有效地使用财政资金，提高财政资金使用效率，在完成本部门职能目标中合理分配人、财、物，使之达到较高的工作效率和水平。

（三）部门决算中项目支出自评结果

项目一：玉财社〔2020〕1 号春节送温暖活动经费项目绩效情况：上级专款项目 13.8 万元，按文件规定对符合条件的 2020 年 1-4 级工伤人员及工亡职工、农民工、困难企业职工等 276 人，按每人 500 元进行补助，确保春节送温暖资金于春节前零差异兑现

到个人，及时有效地将党和政府的温暖送到受助人员心中（2020年度春节送温暖活动经费共计 13.8 万元，分四个项目分别由峨山县人力资源和社会保障局、峨山县社保局、峨山县劳动就业局及峨山县企业退休人员管理服务中心对符合条件的 2020 年 1-4 级工伤人员及工亡职工、农民工、困难企业职工等 276 人进行节日慰问，由于是同一个项目由 4 个二级单位分别实施，所以，决算公开由主管局汇总成一个项目进行公开）。综合评价等级为优。

项目二：玉财建〔2016〕221 号 2014-2016 年基层就业和社会保障服务设施项目省级配套资金项目绩效情况：省级专款项目 33.93 万元，用于改善我县基层就业和社会保障服务工作环境，提高服务质量。该项目建筑面积 2596 平方米，工程总投资 705 万元，由中央、省及地方三级投资建设；项目于 2017 年 1 月开工建设，2017 年 12 月 31 日竣工，2018 年 1 月投入使用。综合评价等级为优。

项目三：玉财社〔2019〕268 号，玉财社〔2019〕183 号等，在岗“三支一扶”人员生活补贴项目绩效情况：中央及省级专款项目共计 143.4 万元，我县自 2013 年实施“三支一扶”人员招募，目前共有在岗“三支一扶”人员 27 人，分别服务于基层文化、卫生及扶贫等领域。项目的实施展现了强大的政策吸引力，为拓宽大学生就业渠道提供了良好平台，对改善基层人才队伍建设、提高基层干部整体素质做出了贡献，取得了社会公众的广泛

认可，为农村基层社会事业的发展发挥了长期的积极作用。综合评价等级为优。

项目四：玉财社〔2020〕216号2020年专家基层科研工作站补助经费项目绩效情况：省级专款项目10万元。从2014年至2020年，支持每个县建立2-3个专家基层工作站，对经批准设立的专家基层工作站，省财政按照每个工作站每年10万元的标准，连续3年给予工作经费补助，用于补贴专家在工作站公益性服务期间发生的办公、交通、差旅、食宿等费用。峨山南宝生物科技有限责任公司张燕平专家基层科研工作站被认定为云南省第四批专家基层科研工作站。综合评价等级为优。

项目五：玉财社〔2018〕275号2019年选聘高校毕业生到村任职补助经费项目绩效情况：中央拨入专项资金8.32万元，到村任职高校毕业生工作主要目的是培养一批社会主义新农村建设骨干人才、党政干部队伍后备人才、各行各业优秀人才。到村任职高校毕业生的管理工作由县党委组织部牵头负责、乡镇党委直接管理、村党组织协助实施，生活补助、相关待遇及人事档案由县人力资源和社会保障局发放及代理。2019年峨山县事业单位定向招聘，经过报名、笔试等环节，因两名到村任职高校毕业生考生未能参加体检，考察等环节，暂缓录用。2020年4月经过体检、政审考察等环节录用为事业单位人员。在2020年1月到4月间我

们按时足额发放生活补助及相关待遇，为到村任职高校毕业生安心工作做好保障。综合评价等级为优。

项目六：玉财社〔2020〕119号高校毕业生就业见习补助经费项目绩效情况：省经项目资金4.59万元。2021年我县积极走访企事业单位，大力宣传就业见习政策，积极鼓励符合条件的企事业单位及社会组织积极申报就业见习。全年新增见习基地2家，申报见习基地4家，审批符合申报见习人员16名。全年定期不定期走访见习基、及用人单位及见习人员，了解见习情况，指导用人单位见习工作，解疑见习政策。全年共计发放就业见习补助4.59万元。通过见习训练既帮助青年加强岗位实践锻炼、提升了就业能力，又方便用人单位对见习人员进行考察和留用。综合评价等级为优。

项目七：玉财行〔2020〕292号2020年度云南首席技师补助经费项目绩效情况：省级项目资金10万元。云南玉林泉酒业有限公司普必恩2016年入选云岭首席技师，根据《云南省“万人计划”（高层次人才培养支持）8个专项及人才培养激励实施细则的通知》（云党人才〔2018〕5号）文件精神，给予万人计划“首席技师”50万元专项培养经费，分5年平均拨付作为技能大师工作室开展科研攻关、技术技能创新、试验研究、技能技艺传承等所需购置的各类设备、仪器、仪表、工具、材料等的办公经费。由于经费拨付时间较晚，项目暂未实施，因此不作项目绩效评价。

项目八：玉财社〔2020〕127号抗疫国债峨山县就业创业公共实训基地项目经费绩效情况：中央拨入资金700万元。完成综合实训楼、教职工宿舍、学员宿舍、食堂、附属用房主体建设及装修、办公设备购置等。项目2020年11月29日正式动工，12月31日止完成施工作业面的“三通一平”、水电、地下排水管网、围墙浇筑等。综合评价等级为中。

项目九：玉财社〔2020〕216号农村劳动力调查统计经费绩效情况：省级拨入经费3万元。年度目标任务是全面完成每年每季度102万人次的转移就业失业动态数据的核实更新任务。调查、维护采集、动态更新和管理劳动者就业信息，为登记失业人员及时提供就业帮扶。为有就业意愿和培训意愿的离校未就业高校毕业生提供“一对一”的就业服务。由于经费拨付时间较晚，项目暂未实施，因此不作项目绩效评价。

项目十：玉财社〔2020〕4号原国有企业退休人员及工伤人员生活补助项目绩效情况：上级专款项目，补助资金27.56万元，按文件规定对符合要求的企业退休人员及工伤人员按人均300元进行补助，补助金额27.56万元，全部已进行银行实时发放，确保一次性生活补助于2020年春节前零差异兑现到个人。绩效自评评为优。

项目十一：玉财资〔2020〕105号预拨2020年第二批国有企业办中小学及职教幼教退休教师生活待遇差补助预拨资金项目绩

效情况：该项目是对符合条件的职教幼教退休教师生活待遇差进行补助，确保社会和企业职工稳定，维护企业退休职工的合法权益。上级专款项目，补助资金 6.54 万元，按文件规定已对符合条件的国有企业中小学及职教幼教退休教师生活待遇差进行补助，补助资金 6.54 万元。绩效自评为优。

项目十二：玉财资〔2020〕7 号国有企业办中小学退休教师待遇差第一批补助资金项目绩效情况：该项目是对符合条件的职教幼教退休教师生活待遇差进行补助，确保社会和企业职工稳定，维护企业退休职工的合法权益。上级专款项目，补助资金 2 万元，拨入资金时，该项目已完成，资金尚未使用，结余 2 万元。绩效自评为优。

项目十三：玉财资〔2020〕105 号预拨 2020 年第二批国有企业办中小学及职教幼教退休教师生活待遇差补助预拨资金项目绩效情况：该项目是对符合条件的职教幼教退休教师生活待遇差进行补助，确保社会和企业职工稳定，维护企业退休职工的合法权益。上级专款项目，补助资金 8.63 万元，拨入资金时，该项目已完成，资金尚未使用，结余 8.63 万元。绩效自评为优。

项目十四：玉财社〔2020〕244 号社保基金预算管理工作经费项目绩效情况：下达 2020 年社保基金预算管理工作经费，专项用于社会保险基金预、决算管理相关工作开支项目，扎实做好社保基金预决算管理工作，管好用好社保基金，确保社保局各项社会保

险业务正常开展，便民利民。补助资金 0.5 万元，支出 0.49 万元，结余 0.01 万元。绩效自评为优。

项目十五：小额担保贷款贴息专项资金项目绩效情况：玉财预〔2020〕下达中央财政普惠金融发展资金 381 万元，玉财金〔2018〕141 号提前下达 2019 年中央财政普惠金融发展资金 300 万元，项目很好的完成了市政府下达的目标任务，综合评价优。全县受理“贷免扶补”贷款 321 户，审批发放 321 户；受理创业担保贷款 435 户（小微企业 10 户），审批发放 435 户（其中小微企业 10 户）；共计发放贷款 13925 万元，带动创业就业人数 1092 人。存在问题及原因：贷款工作每年度如期完成，但在贴息资金的支付上，由于县财政困难，贴息资金不能按期支付。

项目十六：贷免扶补、创业担保贷款经费项目绩效情况：根据玉财社〔2018〕225 号《关于下达 2018 年省人力资源和社会保障专项资金的通知》文件下达峨山县贷免扶补及创业担保贷款经费 72.687 万元，其中安排劳动就业局 32.87 万元；将 10 万元资金用于开展免扶补及创业担保贷款相关档案管理和办公经费等。由于财政年底资金紧张，档案整理工作未开展，贷款工作圆满完成。

项目十七：就业补助资金项目绩效情况：玉财社〔2019〕159 号中央就业补助资金 309 万元，玉财社〔2019〕348 号 444 万元，玉财社〔2020〕131 号 259 万元，项目很好的完成了市政府下达的

目标任务，综合评价优。2020年，全城镇新增就业人数2883人，完成目标任务2300人的125%；城镇失业人员再就业815人，完成目标任务600人的136%；就业困难人员再就业710人，完成目标任务550人的129%；城镇登记失业率4.55%，控制在5.5%以内；开发公益性岗位452个，城镇参加失业保险参保人数9405人，完成目标任务9400人的100.1%，全县就业形势总体保持稳定。

项目十八：工业企业结构调整专项补助资金项目绩效情况：预财产业〔2020〕6号中央用于稳定就业的工业企业结构调整专项奖补资金，项目很好的完成任务，综合评价优。2020年2月份下达我县的工业结构调整专项奖补资金12万元，实际支出12万元，资金结余0万元。用于支持受疫情直接影响企业（包括上下游企业）稳定岗位；主动采取措施保障职工不失业成效显著的企业，可根据企业职工人数给予每户企业最高不超过12万元的资金补助。项目支出涉及1户企业310人。

项目十九：人力资源和社会保障专项资金项目绩效情况：项目很好的完成任务，综合评价良。根据玉财社〔2020〕216号《玉溪市财政局 玉溪市人力资源和社会保障局关于下达2020年省人力资源和社会保障专项资金的通知》文件规定的资金使用范围，将1.62万元资金用于就业局开展就业工作办公经费等。2020年全面完成了市级下达的各项任务。

项目二十：社保基金预算管理工作经费项目绩效情况：项目很好的完成任务，综合评价良。玉财社〔2020〕244号《玉溪市财政局关于下达2020年社保基金预算管理工作经费的通知》：下达2020年社保基金预算管理工作经费，专项用于社会保险基金预、决算管理相关工作开支。扎实做好失业基金预决算管理工作，管好失业基金，确保失业业务正常开展，便民利民。

项目二十一：玉财资〔2020〕131号预拨2020年国有企业退休人员社会化管理省级财政补助资金项目绩效情况：上级专款项目，补助资金3800元。我单位严格按照项目总体目标，将此笔资金足额用于在2020年年底前，将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，并认真开展全县接收的146名省属国有企业退休人员的社会化管理和节日慰问工作，实现了预期项目绩效目标。

项目二十二：玉财资〔2020〕113号预拨2020年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金项目绩效情况：上级专款项目，补助资金13000元。我单位严格按照项目总体目标，将此笔资金足额用于在2020年年底前，将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，并认真开展全县接收的183名中央企业及原中央下放企业退休人员的社会化管理和节日慰问工作，实现了预期项目绩效目标。

五、其他重要事项情况说明

无。

六、相关口径说明

（一）基本支出中人员经费包括工资福利支出和对个人和家庭的补助，公用经费包括商品和服务支出、资本性支出等人员经费以外的支出。

（二）机关运行经费指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

（三）按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中：因公出国（境）费，指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费，指公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费，指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括省部级干部专车、一般公务用车和执法执勤用车；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（四）“三公”经费决算数：指各部门（含下属单位）当年通过本级财政一般公共预算财政拨款和以前年度一般公共预算财

政拨款结转结余资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出数（包括基本支出和项目支出）。

第五部分 名词解释

政府采购：是指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制定的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

监督索引号 53042600531601111