

部门决算绩效评价管理情况说明（决算公开）

一、绩效评价工作开展情况

为贯彻落实党的十九大关于“全面实施绩效管理”的战略部署，提高财政资源配置效率和使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、《玉溪市市级财政预算绩效管理暂行办法》（玉财债[2016]16号）要求，玉溪市红塔区人力资源在2017年度组织对2017年度一般公共预算项目支出开展了绩效自评，部门决算中反映了项目绩效自评结果情况。

二、绩效评价结果

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。项目全年预算数为67万元，执行数为67万元，完成预算的100%。主要产出和效果：通过项目实施，有效保障了国库集中支付业务和自主择业军转干部的维稳工作，以及事业单位招考工作的顺利开展。

发现的主要问题：绩效目标设定不合理。

下一步改进措施：根据项目资金使用情况，及时调整预算。在设定量化细化的绩效目标时，更加科学合理的设置绩效指标年度指标值，项目预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平和绩效指标体系建设逐渐丰富和完善，真正发挥绩效管理的作用。

区级部门项目支出绩效评价结果信息公开

项目名称（全称）	军队转业干部安置		
预算单位	玉溪市红塔区人力资源和社会保障局		
预算主管部门	玉溪市红塔区人力资源和社会保障局		
项目所属年度	2017		
项目预算安排（万元）	20		
项目实际支出（万元）	20		
项目评价类型	项目实施效果评价		
项目评价结果	优		
一、主要绩效目标完成情况			
评价指标	预期绩效指标（内容和值）	指标完成情况	差异说明
项目产出	完成当年军转干部就业安置 100%	100%	无
项目效益	完成当年军转干部就业安置 100%	100%	无
二、评价综合意见			
主要绩效情况	做好自主择业军转干部就业，维护社会稳定		
主要问题与建议	强化军转干部就业管理措施，多方位创造军转干部就业机会		

预算单位：玉溪市红塔区人力资源和社会保障局

公告时间：2018年9月18日

区级部门项目支出绩效评价结果信息公开

项目名称（全称）	事业单位招考工作		
预算单位	玉溪市红塔区人力资源和社会保障局		
预算主管部门	玉溪市红塔区人力资源和社会保障局		
项目所属年度	2017		
项目预算安排（万元）	47		
项目实际支出（万元）	47		
项目评价类型	项目实施效果评价		
项目评价结果	优		
一、主要绩效目标完成情况			
评价指标	预期绩效指标（内容和值）	指标完成情况	差异说明
项目产出	完成当年招考大学生岗位 100%	100%	无
项目效益	完成当年招考大学生岗位 100%	100%	无
二、评价综合意见			
主要绩效情况	提供公共就业岗位，促进大学生就业。		
主要问题与建议	强化大学生就业管理措施，多方位创造大学生就业机会		

预算单位：玉溪市红塔区人力资源和社会保障局

公告时间：2018年9月18日

