



中共玉溪市红塔区委党校部门决算绩效评价管理情况说明（决算公开）

一、绩效评价工作开展情况

为贯彻落实党的十九大关于“全面实施绩效管理”的战略部署，提高财政资源配置效率和使用效益，根据《中华人民共和国预算法》、《玉溪市市级财政预算绩效管理暂行办法》（玉财债[2016]16号）要求，区委党校在2017年度组织对2017年度一般公共预算项目支出开展了绩效自评，部门决算中反映了项目绩效自评结果情况。

二、绩效评价结果

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 90 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数为 32.83 万元，完成预算的 65.66 %。主要产出和效果：通过项目实施，有效保障了国库集中支付业务和政府采购代理机构监督检查工作的顺利开展。

发现的主要问题：预算执行率较低，绩效目标设定不合理。

下一步改进措施：根据项目资金使用情况，及时调整预算。在设定量化细化的绩效目标时，更加科学合理的设

置绩效指标年度指标值，项目预算执行及时、有效，绩效目标得到较好实现，绩效管理水平和不断提高，绩效指标体系建设逐渐丰富和完善，真正发挥绩效管理的作用。

区级部门项目支出绩效评价结果信息公开

项目名称（全称）	中共玉溪市红塔区委党校干部培训班		
预算单位	区委党校		
预算主管部门	区委党校		
项目所属年度	2017		
项目预算安排（万元）	50		
项目实际支出（万元）	32.83		
项目评价类型	培训费		
项目评价结果	良好		
一、主要绩效目标完成情况			
评价指标	预期绩效指标（内容和值）	指标完成情况	差异说明
项目产出	全年计划举办 16 期培训班	完成 13 期培训班	根据区干教委的安排举办
项目效益	大规模培训、轮训干部	达到预期目标	年初有计划，实际按照干教委安排举办

二、评价综合意见			
主要绩效情况	<p>始终坚定党校姓党原则，坚持围绕中心、服务大局，聚焦党委、政府的中心工作和重大决策部署，突出抓好主业主课，扎实推进干部教育培训工作提质增效。</p>		
主要问题与建议	<p>对于“走出去”面授及驻校培训的学员没有形成完善、有效的管理机制，建议让学成归来的学员更好的指导工作实践，出成效，扩大培训成果的影响力</p>		

预算单位：中共玉溪市红塔区委党校

公告时间：2018年9月18日