

附件 4

玉溪市委 2021 年预算重点领域财政项目 文本公开

一、项目名称

(市本级) 党员干部教育培训经费

二、立项依据

1. 玉溪市财政局在对《2018—2022 年云南省干部教育培训规划》征求意见的反馈意见中提出干部教育培训计划由市委组织部统筹，纳入市级财政预算。2. 《中共玉溪市委关于印发〈2018—2022 年玉溪市干部教育培训规划〉的通知》指出：各级政府要按照保证需要、适度超前的原则，合理评估核定干部教育培训各项工作经费保障标准，按标准将计划内培训工作所需经费列入年度财政预算；市委、市政府安排的其他培训工作，所需培训经费“一事一报”向市财政专项申报。

三、项目实施单位

中国共产党玉溪市委委员会组织部

四、项目基本概况

1. 玉溪市财政局在对《2018—2022 年云南省干部教育培训规划》征求意见的反馈意见中提出干部教育培训计划由市委组织部统筹，纳入市级财政预算。2. 《中共玉溪市委关于印发〈2018

—2022年玉溪市干部教育培训规划>的通知》指出：各级政府要按照保证需要、适度超前的原则，合理评估核定干部教育培训各项工作经费保障标准，按标准将计划内培训工作所需经费列入年度财政预算；市委、市政府安排的其他培训工作，所需培训经费“一事一报”向市财政专项申报。

五、项目实施内容

通过项目实施，全面推进全市领导干部理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，教育引导全市干部队伍提升“八种本领”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，使广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力显著提升，为推动玉溪高质量发展提供有力保证。重点举办：1.党的理论素养提升培训班次（4期）；2.理想信念和宗旨意识提升培训班次（2期）；3.专业化能力提升培训班次（6期）；4.党的建设和重点工作业务能力提升培训班次（6期）；5.出省培训班次（3期）等其他重点班次。

六、资金安排情况

500万元整。

七、项目实施计划

主要举办：1.县处级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班（共2期）；2.干部专业化能力提升专题

培训班（共3期）；3.新提拔副县级领导干部任职（党风廉政建设及履职能力提升）培训班；4.第17期青年干部培训班；5.科级干部进修班（共2期）；6.党校（行政学校）系统师资培训班；7.县处级离退休干部学习研讨班暨全市第七期退休生活适应性培训班；8.领导干部履职能力提升示范培训班；9.新录用公务员的初任培训；10.晋升科级领导职务的任职培训；11.选调生和大学生村官素质能力提升培训；12.村(社区)党组织书记市级示范培训班；13.全市基础党务工作专题培训班；14.2020年高层次人才市情研修班；15.万名党员进党校市级示范培训班；16.2020年度全市“两新”组织党支部书记示范培训班；17.2020年人才工作者培训班等班次全面推进全市领导干部理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，使广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力显著提升，干部教育培训服务经济社会发展的作用更加明显。

八、项目实施成效

绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标属性
产出指标				空		
	数量指标			空		
		培训人数	>=	2000	人	定量指标

		培训期次	>=	20	期	定量指标
	质量指标			空		
		参训人员考试通过率	>	90	%	定量指标
		出勤率	>	90	%	定量指标
	时效指标			空		
		培训计划按期完成率	>=	90	%	定量指标
		资金支付及时率	>=	90	%	定量指标
效益指标				空		
	社会效益指标			空		
		提高领导干部专业知识和能力提升	>=	5	%	定性指标
		对实际工作贡献率	>=	5	%	定性指标
满意度指标				空		
	服务对象满意度指标			空		
		培训对象满意度	>=	95	%	定量指标