

附件 4

玉溪市委 2021 年预算重点领域财政项目 文本公开

一、项目名称

(市本级)市人才发展专项资金

二、立项依据

1.严格按照《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室印发〈关于实施玉溪市“百千万人才计划”的若干意见〉的通知》(玉室字〔2018〕17号)文件要求,项目经费实行当年评审、次年申报预算并进行兑付的方式,确保经费预算精准合理。2.不断健全完善玉溪市“百千万人才计划”,围绕《关于实施玉溪市“百千万人才计划”的若干意见》,配套出台了《玉溪市“百人计划”引进专项实施细则(试行)》《玉溪市“千人计划”9个专项及高端人才培养激励实施细则(试行)》《关于开展市属单位在职干部专业化学历申报评审工作的要求》等文件,细化评审方案,严格开展项目评审,确保2020年“百人计划”刚性引进高层次人才项目、“千人计划”高端人才培养激励、市属单位在职干部专业化学历项目、人才工作创新项目、高层次人才创新创业示范基地项目入选人选(项目)对我市经济社会发展有积极促进作用。3.认真落实《关于印发〈市委联系专家服务管理办法〉

的通知》（玉室字〔2018〕25号）（秘密）、《玉溪市人才工作领导小组关于做好市委联系专家分层分类联系工作的通知》（玉党人才〔2019〕5号）等文件。根据市委联系专家调整情况，及时做好市委联系专家分层分类联系工作；举办2021年高层次人才研修班，进一步加强对高层次专家的政治引领；举办2021年人才工作者培训班，建设一支高素质人才队伍；代市委、市政府每年交替组织1次全体市委联系专家体检、1次市委联系专家代表休假疗养，2021年需组织市委联系专家休假疗养。4.玉溪市“百千万人才计划”在市人才工作领导小组领导下，由市人才办统筹实施，每年市人才办需牵头组织市人才工作领导小组会议、专家座谈会、基层人才对口培养、专家疗休养、部分人才项目评审、高层次人才研修班、人才工作者培训班等工作。

三、项目实施单位

中国共产党玉溪市委委员会组织部

四、项目基本概况

按照中央和省市委关于进一步加强人才引进培养的有关要求，坚持人才强国战略，坚持党管人才工作原则，完成由市委组织部牵头负责的高层次人才引进、高端人才培养激励、基层人才对口培养、市委联系专家休假服务管理、人才工作创新项目评选、创新创业示范基地评选、巩固提升专家人才服务基层及智力支

持、促进人才干部队伍提升等人才工作项目，不断加强党对人才的政治引领和政治吸纳。

五、项目实施内容

所申请项目均严格按照《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室印发〈关于实施玉溪市“百千万人才计划”的若干意见〉的通知》（玉室字〔2018〕17号）文件要求。玉溪市“百千万人才计划”是目前我市执行的主要人才计划，于2018年9月17日由市委、市政府印发。推行玉溪市“百千万人才计划”，是为了全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立人才引领发展战略地位，加快实施人才强市战略，激发各类人才服务创新驱动，以更加务实和开放的政策广聚八方英才，奋力推进国家创新型城市建设，为玉溪率先全面建成小康社会提供强有力的人才支撑和智力支持。其中，开展“百人计划”刚性引进高层次人才项目，是为了不断加大我市高层次人才引进力度；开展“千人计划”高端人才培养激励项目，是为了培育玉溪各领域领军人才；开展市属单位在职干部专业化学历项目，是为了加强玉溪基础性后备人才的培养和储备；评选人才工作创新项目和高层次人才创新创业示范基地项目，是为了示范引领人才创新创业，进一步在全社会营造尊重创新、崇尚创业、支持创优的良好氛围。均是玉溪市“百千万人才计划”的具体落实；做好市委联系专家分层分类联系服务工作，举办好2021

年高层次人才研修班和人才工作者培训班，代市委、市政府每年交替组织 1 次全体市委联系专家体检、1 次市委联系专家代表休假疗养，是我市突出人才环境建设，倾情倾力留人才的具体体现，符合当前党委、政府确定的工作目标。

六、资金安排情况

1810 万元整。

七、项目实施计划

坚持党管人才原则，确立人才引领发展战略地位，推进人才强市战略，进一步加大人才引进、培养、储备力度，吸引、培养和储备更多优秀人才为玉溪服务，推动全市经济社会高质量跨越式发展。所申请项目均严格按照《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室印发〈关于实施玉溪市“百千万人才计划”的若干意见〉的通知》（玉室字〔2018〕17号）文件要求。玉溪市“百千万人才计划”是目前我市执行的主要人才计划，于 2018 年 9 月 17 日由市委、市政府印发。推行玉溪市“百千万人才计划”，是为了全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立人才引领发展战略地位，加快实施人才强市战略，激发各类人才服务创新驱动，以更加务实和开放的政策广聚八方英才，奋力推进国家创新型城市建设，为玉溪率先全面建成小康社会提供强有力的人才支撑和智力支持。其中，开展“百人计划”刚性引进高层次人才项目，是为了不断加大我

市高层次人才引进力度；开展“千人计划”高端人才培养激励项目，是为了培育玉溪各领域领军人才；开展市属单位在职干部专业化学历项目和基层人才对口培养，是为了加强玉溪基础性后备人才的培养和储备；评选人才工作创新项目和高层次人才创新创业示范基地项目，是为了示范引领人才创新创业，进一步在全社会营造尊重创新、崇尚创业、支持创优的良好氛围。均是玉溪市“百千万人才计划”的具体落实；做好市委联系专家分层分类联系服务工作，举办好2021年高层次人才研修班和人才工作者培训班，代市委、市政府每年交替组织1次全体市委联系专家体检、1次市委联系专家代表休假疗养，是我市突出人才环境建设，倾情倾力留人才的具体体现，符合当前党委、政府确定的工作目标。

八、项目实施成效

绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标属性
产出指标				空		
	数量指标			空		
		刚性引进高层次人才数量	>=	10	人	定量指标
		认定高端人才培养激励人才数量	>=	1	人	定量指标
		认定市属单位在职干部专业化学历数量	>=	10	人	定量指标

		认定人才工作创新项目数量	>=	5	个	定量指标
		认定高层次人才创新创业示范基地项目数量	>=	3	个	定量指标
		市委联系专家休假疗养次数	>=	1	次	定量指标
		联系服务市委联系专家数量	>=	150	人	定量指标
		按时完成率	>=	90	%	定量指标
效益指标				空		
	社会效益指标			空		
		人才数量、质量和人才密度、人才贡献率提升	>=	5	%	定性指标
满意度指标				空		
	服务对象满意度指标			空		
		人才工作满意度调查结果	>=	90	%	定量指标