

监督索引号 53042700620301000

# 中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度部门决算

## 目录

### 第一部分 中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部概况

一、主要职能

二、部门基本情况

### 第二部分 2020 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款收入支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

九、“三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

### 第三部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

#### 第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

二、国有资产占用情况

三、政府采购支出情况

四、部门绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效自评情况

（二）部门整体支出绩效自评表

（三）项目支出绩效自评表

五、其他重要事项情况说明

#### 第五部分 名词解释

### 第一部分 中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部概况

#### 一、主要职能

##### （一）主要职能

1.研究和制定加强党的组织建设的措施，指导全县党组织特别是党的基层组织的建设，规范各类党组织的设置和生活方式；研究、规划、检查和督促党员教育和党员管理工作；制定全县发展

党员的计划和措施；指导党员教育培训工作；组织开展新时期党建理论研究。

2.定期开展领导班子和领导干部分析研判，研究提出乡镇（街道）、县直各部、委、办、局及其他列入县委管理的领导班子调整配备意见和管理工作建议；研究加强领导班子思想作风建设的措施；负责县委管理干部的考察、任免、考核、工资、职级、待遇、退休及出国（境）审批和备案手续的办理。

3.统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，贯彻落实和组织实施中央、省委、市委关于公务员管理的有关政策法规、制度措施，指导全县公务员队伍建设和绩效管理等工作。

4.研究和制定干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养和选拔“四类”干部工作。

5.宏观指导党的组织制度和干部人才制度的改革，制定和参与制定全县组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

6.负责组织工作和干部工作的调查研究、检查督促，及时向县委、市委组织部反映重要情况，提出建议。

7.负责全县干部教育培训的宏观管理和指导工作，研究制定并组织实施全县干部教育培训规划，做好干部调训、培训和在线学习工作，指导全县干部教育培训基地建设工作。

8.负责人才工作的指导、检查、综合、协调，做好专家和人才的服务工作，并组织开展有关活动，做好选调生和大学生村干部工作。

9.贯彻老干部工作的方针政策，落实离退休干部的各项政策待遇，指导离退休党组织建设和思想政治工作，负责离退休干部来信来访工作，负责全县离休干部、担任过副科以上领导职务的退休干部、县委管理部门的退休职工和代管异地安置的离休干部的管理服务工作等。

10.研究、指导选拔任用干部的监督工作，干部审查、历史遗留问题的审理工作，管理党员、县管干部的申诉和来信来访工作。

11.负责党员和干部的统计工作，做好干部人事档案管理；负责全县党费的收缴、使用和管理的工作。

12.完成县委和市委组织部交办的其他任务。

## （二）2020年度重点工作任务介绍

1.坚持以政治建设为统领，筑牢党员干部过硬政治定力。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训首要任务和中心内容贯穿各方面各环节，引导全县领导干部坚持读原著、学原文、悟原理，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。举办新平县脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接培训班、新平县领导干部学习贯彻

党的十九届四中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神研讨班等主体培训，并协同县发展和改革局、县妇联、县人社局、县统计局举办相关业务培训班，截至目前，共培训各级干部 2300 余人次。按上级调训要求，结合新平实际，认真做好调训学员选派工作。2020 年，全县共选派 305 人次参加上级调训。认真落实省委组织部和市委组织部关于做好干部在线学习工作的要求，积极组织全县新提拔副科以上领导干部报名参加学习。目前，全县共有 695 名领导干部参加干部在线学习，截至 10 月份已通过 600 人，完成率 86.33%，预计年底可达 100%。充分发挥党校“阵地、熔炉”作用，以万名党员进党校、基层党组织书记大讲坛等为载体，党校教师深入县直单位、乡镇（街道）、村（社区），共开展各类教育培训 132 场次，教育培训各级党员领导干部 13652 人次。

2. 坚持以实干担当为目标，打造符合发展需要的干部队伍。严格落实中央、省、市有关政策，突出政治标准，始终坚持把《党政领导干部选拔任用工作条例》作为做好干部工作的基本遵循。对照年初市委组织部选人用人工作调研反馈的 4 个方面 15 项问题，对 2016 年以来选拔任用干部的规范化、标准化进行“回头看”，并对照反馈意见，及时制定整改方案，逐项对照整改。以标杆提升动力，以实绩衡量水平，以口碑评价优劣，以激励示范带动，突出基层和实干担当导向选干部。2020 年以来，共提拔使用

干事创业有激情、攻坚克难有担当、推动发展有能力、改革创新有办法、为民服务有情怀的“好干部”29名。重点围绕加强政法干部队伍建设，充实乡村振兴工作队力量及县属企业改革等工作，共提交常委会研究干部233人次，其中：任职156人次，免职37人次，退休40人；任职人员中，平职交流47人，试用期满正式任职28人，挂职1人，提拔29人。加大对“四类”干部的培养使用力度，坚持“近期使用、中期培养、远期储备”的原则，抓好年轻干部育选管用各个环节，组织开展年轻后备干部推荐工作，目前共储备正科级后备干部36名，副科级后备干部45名。全年提拔的29名干部中，35岁以下年轻干部18名，女干部10名，少数民族干部16名，党外干部8名。强化履职尽责管理，以检视执行力为重点，印发《县管领导班子和领导干部承诺践诺行动方案》，及时组织各单位上报班子及个人承诺事项，对12个乡镇（街道）79项、18个县直单位95项承诺事项进行公示，并结合日常调研，对各单位履诺情况进行督促，推动县管领导班子和领导干部主动担责。强化日常管理监督，坚持抓在日常严在经常，严格执行领导干部重大事项请示报告、因私出国（境）审批等制度，开展个人有关事项报告专项整治、领导干部因私出国（境）专项清理及领导干部违规借贷专项整治，完成3名党政主要领导任期经济责任审计及18名调整主要领导离任经济事项交接工作。认真落实《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》，用好

“一报告两评议”成果，持续整治选人用人上的不正之风。强化巡察审计成果运用，完善组织部门巡察审计发现问题整改督促检查机制，切实做好“后半篇文章”。

3.坚持以提升组织力为重点，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。一是聚焦主责主业，抓牢责任落实。年初开列各领域党（工）委书记抓基层党建责任清单，每季度下发任务清单，并对落实情况进行检查督促；全县18个党（工）委共确定36个书记抓党建特色项目，4个城市基层党建书记领航项目，并定期对项目推进情况进行督促，压实党（工）委书记抓党建工作责任。强化党对宗教工作的领导，严格落实抓党建促农村宗教治理工作责任，落实县级领导联系宗教场所制度，同时把宗教政策理论作为乡村干部教育培训的重要内容，做到乡、村、组干部全覆盖培训。二是聚焦基层基础，强化战斗堡垒。推进“双整百千”四级联创，2020年省级“规范化建设示范党支部”2个，“规范化建设示范党支部”7个；健全完善党支部规范化建设工作机制，对2020将要完成规范化达标创建的298个党支部开展分析研判，确保年底全部达标。持续整顿软弱涣散基层党组织，针对2020年排查出的13个软弱涣散党组织逐个分析研判，按“一村一策”制定整顿提升方案，落实“四个一”整顿措施，确保软弱涣散党组织切实整顿提升。落实建立党委（党组）书记党支部工作联系点要求，全县530余名县处级、科级领导确定党支部工作联系点。抓牢党员发

展工作，2020年新平县计划发展党员 217 名，截至目前已接受为预备党员 211 名。深化“红旗村”创建激发基层党组织活力，按照“党的建设、产业发展、美丽乡村、文明和谐”四项工作评选 10 个红旗村，并落实相关待遇。认真开展排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作，对 2012 年 1 月以来发展的 3194 名党员开展发展党员违规违纪问题排查整顿，初步认定“带病入党”问题 26 人、弄虚作假问题 1 人、徇私舞弊问题 14 人、严重违反入党程序问题 1088 人。用实用活“智慧党建”平台，扎实推进“双万行动”，开展“万名党员进党校”34 期，培训党员 6482 人；“万名党组织书记大轮训”25 期，轮训基层党组织书记 1837 人。各级领导干部上讲堂讲党课 1197 人次，参加讲堂 39397 人次。开展“基层党组织书记讲坛”64 期，交流对象 296 人次，参加讲坛 5907 人次。突出党建引领乡村振兴，建设“一县一基地、一县一品牌”党员教育培训基地，做好 7 个市域治理干部学院新平现场教学点建设。三是聚焦服务大局，突出政治功能。认真实施 2020 年 44 个中央及省、市扶持壮大村级集体经济项目，目前水塘选果厂项目已投入运营，15000 头生猪育肥舍项目预计年底完成。同时按照“1+1”模式，整合“百群千座”烤房建设，实现村级集体经济增收全覆盖。对全县 124 个村（社区）班子开展分析研判，对 5 名村（社区）党总支书记进行届中调整。抓实村（社区）干部任期和离任经济责任审计工作，目前完成 124 个村（社区）1476 个村（居）民小组审计工



作。逐村过筛子分析研判，建立县级领导联系重点村机制，确保村级换届顺利进行。推进农村“领头雁”和村级后备力量“金种子”培养工程，落实省、市“好支书”待遇补助。做好 107 名驻村扶贫工作人员管理，持续开展“三讲三评”工作，并对“三讲三评”排名靠后的驻村工作人员进行提醒谈话，督促队员认真履行帮扶责任。建立乡村振兴工作队每月工作派单制，严格落实乡村振兴工作队挂钩联系村（社区）以及市、县队员驻村工作要求，不断提高党建引领脱贫攻坚促乡村振兴组织化水平。四是聚焦关键环节，破解党建难题。深入实施党建引领“红色物业”工作，在全县 156 个小区中成立 100 个小区党支部，实现居民小区党的组织和工作全覆盖，同步成立新平县住建物业行业党委，103 个小区成立业主委员会，形成社区党组织领导下的社区居委会、业主委员会、物业企业等辖区治理力量共同参与的多方议事协商机制。细化做实网格工作，全县自上而下划分 12 个乡镇（街道）一级网格，乡镇（街道）划分二级网格 124 个，村（社区）划分三级网格 1092 个，小组（城市片区）划分联系到户的四级“小网格”3065 个，让每户居民都有干部、党员联系。整合党建、综治、创文、创卫等各类网格，推进党建网络与社会治理网格“一体化”。推进网格力量“多员合一”、网格员“一员多用”，网格员负责定期、不定期走访网格，采集网格内单位和居民的社情民意，真正做到人在网格中，事在网格办，构建党总支“网格联建”、党支部“责任共

建”、楼栋党小组“楼组自建”的治理模式，促进融合各类资源、融汇各类智慧、融通各方人心，提升治理合力。推进阵地建设，建成县级党群服务中心、马家箐小区、扬武镇党群服务中心建设，推进戛洒镇党群服务中心建设。立足于服务，全县各级党群服务中心建立部门服务联动机制，通过开展“街乡吹哨、部门报到”、在职党员到居住小区报到、积极培育社区社会组织参与小区治理等工作，整合多方资源，立起“锦绣前程”“满载而归”“我们的公益日”等口碑服务品牌，常态化为居民提供服务，逐步形成做实“暖心服务”社区治理见成效、提升“红色物业”精细服务有温度的“家园”党建模式，引导广大党员和群众共建家园、共享家园，让党群服务中心成为服务党员群众的红色堡垒和温馨家园。成立医共体党委，县人民医院、县中医医院党组织书记、院长分设，加强党对公立医院的领导。认真开展“两新”组织党组织覆盖提升工作，对 1504 家非公企业和 122 家社会组织进行摸底排查，排查出有固定经营场所、有 10 名以上员工、有生产经营活动的非公有制企业 227 家、10 名以下员工 731 家，定期年检、活动开展正常的社会组织 31 家，并认真进行分析研判，符合条件的全部建立实体党组织，暂时不符合条件的通过选派党建工作指导员联系服务、组建群团组织开展工作等方式，实现党的工作覆盖。

4.坚持以人才振兴战略为指引，聚力引智为发展提供人才支撑。年内分别推荐 8 人、4 人、2 人、5 人参加云南省第五届“兴滇

人才奖”、云南省第八届“科技兴乡贡献奖”、云南省第八届“拔尖农村乡土人才”、“玉溪市有突出贡献优秀专业技术人员”评审，推荐40人、9个工作站、3个示范基地、3个创新项目申报玉溪市“三个计划”人才项目。切实做好“百名专家扶百村”联系服务工作，9名市委联系专家到村提供帮扶指导23次。做好县委联系专家分层分类联系工作，由在职处级领导每人联系1至2名共联系专家28名；组织开展联系专家体检工作。制定卫生系统招才引智系列方案，县医共体总院共招聘3名2020年应届规培毕业生、6名应届本科毕业生，其中一名为紧缺专业人才（肿瘤专业）。做好全县高层次人才信息采集及信息库录入，对新平县中长期人才发展规划（2010-2020年）实施情况进行总结并形成报告。做好基层人才对口培养工作，选派省级基层对口培养人选2名。

5.坚持以依法管理为手段，努力建设高素质专业化公务员队伍。根据中央、省委、市委工作要求，结合《公务员奖励规定（试行）》，对疫情防控工作中先进集体和个人进行表彰奖励，其中对7个集体、10名个人给予嘉奖，对6个集体、22名个人给予通报表扬。完成全县144名公务员（参公人员）补/变更登记、云南省公务员管理信息系统推广及信息完善等工作。及时完成工资联审及公务员2020年正常晋升工资、2019年年终一次性奖金及考核优秀奖审批等各类工资、津贴补贴变动和各项工资福利日常管理项目审批工作。完成新平县机关单位2017年7月至2020年5

月工资津贴补贴发放情况自查自纠及违规发放工资津贴补贴（烤烟奖）整改清退工作。

6.坚持以提升工作质量为根本，建设模范部门和过硬干部队伍。牢牢把握组织部门政治机关的鲜明本色，始终坚持把政治建设作为机关党建的第一要务，落实到机关党的建设全过程各方面。认真开展学习例会、“三会一课”、“主题党日”等活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神，把稳政治方向，坚定政治立场。强化组工干部教育培训，积极选派人员参加各类培训。狠抓组织部门廉政建设和作风建设，持续抓好挂钩联系点的脱贫攻坚工作。

同时，我们坚持政治上关心、生活上关爱离退休干部，认真落实中央、省委及市委工作要求，成立县委离退休干部工委，完善对离退休干部联系服务制度，定期向老干部通报情况，组织老干部视察调研，引导老干部积极参政议政发挥正能量，努力提升退休干部的荣誉感、获得感、幸福感。

## 二、部门基本情况

### （一）部门决算单位构成

纳入中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度部门决算编报的单位共 1 个。其中：行政单位 1 个。

### （二）部门人员和车辆的编制及实有情况

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年末实有人员编制 38 人。其中：行政编制 21 人（含行政工勤编制 2 人），事业编制 17 人（含参公管理事业编制 9 人）；在职在编实有行政人员 19 人（含行政工勤人员 2 人），事业人员 14 人（含参公管理事业人员 9 人）。

离退休人员 8 人。其中：离休 0 人，退休 8 人。

实有车辆编制 2 辆，在编实有车辆 2 辆。

### 中共新平县委组织部 2020 年基本信息表

单位：人、辆

单位名称	单位性质	财政全供养人数								汽车编内实有数
		合计	在职				离退休			
			小计	行政人数	事业人数	工勤人数	小计	离休人数	退休人数	
中共新平县委组织部	行政	41	33	17	14	2	8	0	8	2

## 第二部分 2020 年度部门决算表

(详见附件)

## 第三部分 2020 年度部门决算情况说明

### 一、收入决算情况说明

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度收入合计 968.07 万元。其中：财政拨款收入 968.07 万元，占总收入的 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；事业收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；经营收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；附属单位缴款收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%；其他收入 0.00 万元，占总收入的 0.00%。与上年对比收入减少 144.22 万元，下降 12.97%，其中：财政拨款收入减少 144.22 万元，下降 12.97%，原因是 2019 年 3 月机构改革后县委老干部局和其下属的老干部活动中心、老年大学并入县委组织部，经费统一核算，原老干部局的离退休管理机构运行经费减少。

### 二、支出决算情况说明

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度支出合计 1,044.71 万元。其中：基本支出 643.67 万元，占总支出的 61.61%；项目支出 401.04 万元，占总支出的 38.39%；上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出共 0.00 万元，占总支出的

0.00%。与上年对比支出增加 113.67 万元，增长 12.21%，其中：基本支出减少 74.18 万元，下降 10.33%，原因是 2019 年 3 月机构改革后县委老干部局和其下属的老干部活动中心、老年大学并入县委组织部，经费统一核算，原老干部局的离退休管理机构运行经费减少；项目支出增加 187.85 万元，增长 88.11%，原因是 2020 年新增县党群服务中心建设项目，其他项目支出增加也较大。

#### （一）基本支出情况

2020 年度用于保障中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部机关、下属事业单位等机构正常运转的日常支出 643.67 万元。与上年对比基本支出减少 74.18 万元，下降 10.33%，原因是 2019 年 3 月机构改革后县委老干部局和其下属的老干部活动中心、老年大学并入县委组织部，经费统一核算，原老干部局的离退休管理机构运行经费减少。包括基本工资、津贴补贴等人员经费支出 515.93 万元，占基本支出的 80.15%。办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费 127.74 万元，占基本支出的 19.85%。

#### （二）项目支出情况

2020 年度用于保障中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部机构、下属事业单位等机构为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，用于专项业务工作的经费支出 401.04 万元。与上年

对比项目支出增加 187.85 万元，增长 88.11%，原因是 2020 年新增县党群服务中心建设项目，其他项目支出增加也较大。具体项目开支及开展工作情况：干部档案数字资源建设项目经费 64.26 万元，“不忘初心、牢记使命”主体教育工作经费 3.93 万元，离退休老干部、困难党员、干部慰问费 9.9 万元，人才发展专项经费 1 万元，老年大学办学经费、离退休党支部工作经费 29.44 万元，老干部活动中心运行维护、工作经费 18.57 万元，党员干部远程教育及服务平台运维工作经费 39.87 万元，城市基层党建工作经费（党群服务中心运行经费）3.65 万元，红色物业工作经费 5 万元，新平县党群服务中心建设项目专项资金 200 万元，新平县 2020 年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费 9.31 万元，县直机关工委党组织党建工作经费 0.5 万元，干部教育培训经费 15.21 万元，新平县 2020 年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费 0.4 万元。本年度各项目工作开展顺利，各项目目标任务基本完成。

### 三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

#### （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度一般公共预算财政拨款支出 1,042.21 万元，占本年支出合计的 99.76%。与上年对比增加 111.17 万元，增长 11.94%，主要原因是



2020年新增县党群服务中心建设项目，其他项目支出增加也较大。

## （二）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1. 一般公共服务（类）支出 898.01 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 86.16%。主要用于干部职工工资福利支出、对个人和家庭的补助、日常公用经费支出等，其中：工资福利支出 481.93 万元，对个人和家庭的补助 32 万元，日常公用经费 127.24 万元，其他项目支出 256.84 万元；

2. 外交（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

3. 国防（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

4. 公共安全（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

5. 教育（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

6. 科学技术（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

7. 文化旅游体育与传媒（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

8. 社会保障和就业（类）支出 61.95 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 5.94%。主要用于行政事业单位养老支出，其中：行政单位离退休 11.52 万元，离退休人员管理机构 8.57 万元，机关事业单位基本养老保险缴费支 39.36 万元，机关事业单位职业年金缴费 2.5 万元；

9. 卫生健康（类）支出 35.89 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 3.44%。主要用于行政事业单位医疗支出，其中：行政单位医疗 21 万元，公务员医疗补助 14.89 万元；

10. 节能环保（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

11. 城乡社区（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

12. 农林水（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

13. 交通运输（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

14. 资源勘探信息等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

15. 商业服务业等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

16. 金融（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

17. 援助其他地区（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

18. 自然资源海洋气象等（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

19. 住房保障（类）支出 46.36 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 4.45%。主要用于住房改革支出，其中：住房公积金 46.36 万元；

20. 粮油物资储备（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

21. 国有资本经营预算（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

22. 灾害防治及应急管理（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

23. 其他（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

24. 债务还本（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

25. 债务付息（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%；

26. 抗疫特别国债安排（类）支出 0.00 万元，占一般公共预算财政拨款总支出的 0.00%。

#### 四、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预算为 14 万元，支出决算为 8.29 万元，完成预算的 59.21%。其中：因公出国（境）费支出决算为 0.00 万元，完成预算的 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算为 5.80 万元，完成预算的 63.04%；公务接待费支出决算为 2.49 万元，完成预算的 51.88%。2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因是本年度严格执行厉行节约相关规定，严格控制“三公”经费支出。

2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数比 2019 年减少 1.91 万元，下降 18.71%。其中：因公出国（境）费支出决算与上年持平；公务用车购置及运行费支出决算增加 0.34 万元，增长 6.31%；公务接待费支出决算减少 2.25 万元，下降 47.54%。2020 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算减少的主要原因本年度严格执行厉行节约相关规定，严格控制“三公”经费支出。

## （二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出0.00万元，占0.00%；公务用车购置及运行维护费支出5.80万元，占70.02%；公务接待费支出2.49万元，占29.98%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出0.00万元，共安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出5.80万元。其中：

公务用车购置支出0.00万元，购置车辆0.00辆。

公务用车运行维护支出5.80万元，开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为2辆。主要用于单位运行所需车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等。

3. 公务接待费2.49万元。其中：

国内接待费支出2.49万元（其中：外事接待费支出0.00万元），共安排国内公务接待36批次（其中：外事接待0批次），接待人次359人（其中：外事接待人次0人）。主要用于农村基层党建工作、党群服务中心建设规划工作、党员教育工作、人才工作、公务员管理学习交流工作和老干部工作等，其中：农村基层党建工作接待14批次，接待人次145人次，接待费支出1.12万元；党群服务中心建设规划工作接待4批次，接待人次59人次，

接待费支出 0.36 万元；党员教育工作接待 3 批次，接待人次 48 人次，接待费支出 0.31 万元；人才工作接待 3 批次，接待人次 20 人次，接待费支出 0.14 万元；公务员管理学习交流工作接待 9 批次，接待人次 52 人次，接待费用支出 0.38 万元；老干部工作接待批次 3 批次，接待人次 24 人次，接待费支出 0.18 万元。

国（境）外接待费 0.00 万元，共安排国（境）外公务接待 0 批次，接待人次 0 人。

#### **第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明**

##### **一、机关运行经费支出情况**

中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部 2020 年机关运行经费支出 127.24 万元，与上年对比减少 56.43 万元，下降 30.72%，主要原因是本年厉行节约，大力压缩机关运行经费。部门机关运行经费主要用于办公费、邮电费、差旅费、会议费、公务接待费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费和其他商品和服务支出。其中：办公费 6.58 万元、邮电费 1.9 万元、差旅费 5.96 万元、会议费 1.05 万元、公务接待费 2.15 万元、委托业务费 67.98 万元、工会经费 3.3 万元、福利费 1.31 万元、公务用车运行维护费 5.8 万元、其他交通费 22.53 万元、其他商品和服务支出 8.68 万元。

## 二、国有资产占用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部资产总额 225.78 万元，其中，流动资产 42.83 万元，固定资产 182.95 万元，对外投资及有价证券 0 万元，在建工程 0 万元，无形资产 0 万元，其他资产 0 万元（具体内容详见附件）。与上年相比，本年资产总额减少 130.45 万元，其中固定资产增加 17.62 万元。处置房屋建筑物 0 平方米，账面原值 0 万元；处置车辆 0 辆，账面原值 0 万元；报废报损资产 70 项，账面原值 34.62 万元，实现资产处置收入 0 万元；出租房屋 0 平方米，账面原值 0 万元，实现资产使用收入 0 万元。

### 国有资产占有使用情况表

单位：万元

项目	行次	资产总额	流动资产	固定资产					对外投资/有价证券	在建工程	无形资产	其他资产
				小计	房屋构筑物	车辆	单价 200 万元以上大型设备	其他固定资产				
栏次		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
合计	1	225.78	42.83	182.95	87.42	0	0	95.53	0	0	0	0

填报说明：

1. 资产总额=流动资产+固定资产+对外投资/有价证券+在建工程+无形资产+其他资产
2. 固定资产=房屋构筑物+车辆+单价 200 万元以上大型设备+其他固定资产
3. 填报金额为资产“账面原值”

### 三、政府采购支出情况

2020年度，部门政府采购支出总额19.39万元，其中：政府采购货物支出15.1万元；政府采购工程支出0万元；政府采购服务支出4.29万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

### 四、部门绩效自评情况

#### （一）预算绩效管理工作开展情况

1.认真开展日常绩效管理工作，设立制定了《中共新平县委组织部预算管理制度》、《中共新平县委组织部项目预算绩效评价管理办法》、《中共新平县委组织部内部控制基本制度》、中共新平县委组织部建设项目内部控制制度》等内部制度，并且成立了部门项目绩效管理领导工作小组，其主要责任：一是负责落实经费预算计划，组织开展项目建设规划；二是加强项目建设管理，保证各项项目公开透明，实施全程监督；三是严把质量关，及时协调各项目中出现的问题；四是妥善协调对外关系，保障项目活动的顺利开展。

2.认真开展绩效自评工作，按照支出绩效自评工作要求，在收集、分析项目完成情况及有关绩效信息的基础上，严格按照自评方法，合理设定权重比例，客观进行计分，对照年初设定的绩效目标及指标值，依次对预算批复项目开展绩效自评，做到公正、客观、准确，并如实上报自评结果。



## （二）部门整体支出自评结果

1.2020年我部门结合部门“三定”方案确定的职责开展工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，围绕全国、全省和全市组织部长会议精神及2020年工作要点，认真贯彻落实全面从严治党要求，扎实推动各项工作任务落实，年初设定的工作目标基本完成，部分项目因疫情影响及资金下达原因未及时完成。项目绩效自评工作通过充分准备和组织实施，按计划进展顺利，已按期全部完成，自评分96分，评价结论为优。

### 2.存在问题和原因及下一步措施：

问题和原因：因疫情影响，部分项目未能开展全部，造成资金结余；部分项目资金未能及时到位，导致部分项目不能完工。

下一步措施：在2021年做好项目储备，积极落实项目资金，时时跟进项目进度，完成项目资金拨付，完善项目支出管理。

## （三）部门决算中项目支出自评结果

1.红色物业工作经费项目绩效情况：2020年，贯彻落实中央、省、市城市基层党建有关会议精神，推动党建引领城市基层治理创新，加快红色物业建设，提升小区治理水平，满足小区居民对美好生活的需求，不断推动城市基层治理体系和治理能力现代化。通过整合基层治理资源，构建党组织领导下的居委会、业主委员会、物业服务企业等多方联动的“红色物业”体系，着力解

决居民群众的操心事、烦心事和揪心事，提升居民群众的获得感、幸福感、安全感。完成 114 个“红色物业”小区创建工作，社区居民小区业主委员会和物业服务企业党的组织和工作覆盖率达 90%以上，拍摄 1 部”红色物业专题宣传片。

2.老干部活动中心运行维护工作经费项目绩效情况：2020 年加强县委组织部党支部阵地建设，推动党员活动室设施配备更加标准化，同时，为支部党员进行学习、交流、提升提供更多资源，提升党员的整体素质及党组织的凝聚力和战斗力，以“两学一做”学习教育制度化常态化、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，认真开展“三会一课”、主题党日活动，深入推进“党员积分制”工作。项目资金下达后，主要用于开展党建活动，包括主题党日活动、购买党员学习资料和征订党报、党刊。该项目实施后，使党支部各项党的活动得以正常开展，支部活动、党员学习积极性将进一步提高，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，为新平和谐发展提供强有力的组治保障。

3.人才发展专项经费项目绩效情况：根据《新平县委联系专家服务管理办法》的规定，我县建立县委联系专家库，储备县委联系专家 20 名，设立人才发展专项资金，开展联系专家体检、慰问、疗养、培训和人才表彰、扶持等工作，做好人才的管理工作和做好人才的引进工作，做好每年对专家的身体状况做全面的检查，每年对专家进行慰问，对专家进行培训和表彰、扶持等工

作。2020年因疫情影响，仅开展了部分专家的体检工作，其他工作未开展。

4.党员干部远程教育及服务平台运维工作经费项目绩效情况：2020年，运用现代远程教育平台对广大党员进行教育培训，同时对站点管理员进行培训，着力提高全县广大党员综合素质，为更好发挥党员先锋模范和党组织战斗堡垒作用打下坚实基础，不断完善综合服务平台建设运维管理工作，不断提升党建工作科学化水平，按照行政村（社区）活动场所光纤宽带、免费WIFI全覆盖”的要求，完成全县145个站点远程教育宽带专线从8M提速至100M；完成124个村（社区）站点管理员补贴；完成党员教育培训1期，站点提速和对管理员培训覆盖率达到95%以上；拍摄3部本土题材的党员远程教育课件。项目的实施，党员队伍综合素质得到提升，方便基层群众办事；提升广大党员和站点管理员综合素质，充分发挥党员先锋模范作用。项目因疫情影响未完成预期拍摄目标。

5.离退休老干部、困难党员、干部慰问经费项目绩效情况：2020年进一步弘扬中华民族尊老、敬老、养老的传统美德，体现党和政府对广大离退休干部的关怀和把党组织的温暖传递到生活困难党员中，确保他们过好幸福美满的春节、敬老节、七·一建党节，在春节、敬老节期间，对原33名原县级老领导、86名县委组织部管理的副处及以上退休干部和离休干部进行节日慰问；在春

节期间，对 220 名各领域困难党员、党员下岗职工、中华人民共和国成立前入党党员进行节日慰问；在七一建党节期间，对 220 名各领域困难党员、优秀党员进行节日慰问；对因病住院的 2 名科级以上领导干部进行慰问；对 2 名因病离世的科级以上领导干部家属给予慰问。

6.老年大学办学经费、离退休党支部工作经费项目绩效情况：2020 年，新平县老年大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十八大、十九大精神，在县委组织部的领导及社会各界的大力支持下，坚持“老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”的办学方针和“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨。2020 学年，新平县老年大学共招生 21 个教学班级，学员人数 1104 人次，其中：县老年大学 17 个教学班 884 人，桂山分校 4 个教学班 220 人。项目的实施，促进了新平县老年教育事业的发展和加强了离退休干部的政治思想建设，确保离退休干部老有所教、老有所学、老有所为。

7.新平县党群服务中心建设项目专项资金项目绩效情况：2020 年整合新平县老干部活动中心、政务服务局阵地，建设完成新平县县级党群服务中心。党群服务中心的建成，真正成为团结引领群众的便民中心、宣传教育群众的文化中心、联系服务群众的便民中心，把党群服务中心打造成为宣传党的路线方针政策、开展党组织活动、向群众宣传展示党建风采的“红色家园”；联通社区

基层党组织、机关企事业单位、非公企业和社会组织的“共享家园”，向人才提供服务、交流的“人才家园”；为社区居民群众提供便捷、精准、丰富服务的“社区家园”。2020年完成建筑面积2866平方米的主体建筑建设，打造26个功能服务区，工程完工率85%。

8.城市基层党建工作经费项目绩效情况：根据《新平县关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》（新发〔2018〕14号）文件要求：推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，逐步形成区域统筹、多方面联动、各领域融合的城市基层党建格局，确保建设完成一批布局合理、设施完备的党组织活动和服务集群。2020年完善建设扬武镇党群活动服务中心和戛洒镇曼哈社区党群服务中心。继续增强街道社区公共服务保障能力，分类落实服务群众专项工作。

9.创建全国党员教育培训示范基地工作经费项目绩效情况：2020年，依据新建设的戛洒镇党群服务中心、戛洒特色小镇建设和玉溪市干部教育培训现场教学基地等资源，积极争创全国党员教育培训示范基地，为新时代培训基层党组织书记和党员提供基础保障。积极争创集党员党性教育、民族团结示范、特色农业体验、文化旅游服务等多种功能为一体的全国党员教育培训示范基地。2020年因戛洒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作。

10.新平县 2020 年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费项目绩效情况：2020 年切实解决农村发展党员违规违纪问题，认真排查整顿农村基层党组织发展党员违规违纪问题，从源头上保持党员队伍先进性和纯洁性，推动全面从严治党向基层延伸。在新平县辖 12 个乡镇（街道），124 个村（社区）进行农村发展党员违规违纪问题排查，纳入全县排查解决农村发展党员违规违纪问题党员 3194 名。经过这次排查整顿，一是突出以上率下、示范带动，强化了对发展党员工作的认识；二是突出从严从实、稳妥有序，提高了基层党组织的组织力战斗力；突出健全机制、抓在日常，提高了党员队伍的整体素质；突出依靠群众、凝聚合力，密切了党群干群关系。

11.新平县 2020 年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费项目绩效情况：2020 年，深入贯彻习近平总书记关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要指示精神和中央政治局常委会会议精神，落实省委、市委关于疫情防控的部署要求，激励引导各级领导班子和广大党员、干部、各类人才在疫情防控一线履职尽责、担当作为，对在全县疫情防控斗争中涌现出的先进集体和个人进行及时奖励。2020 年对疫情防控中涌现的 24 名先进个人、7 个先进集体进行嘉奖。

12.干部教育培训经费项目绩效情况：2020 年在县内举办 2 期主体培训班，共培训 1798 人次。举办新平县脱贫攻坚与乡村振

兴有效衔接培训班，全县科级以上领导，驻村工作队员，乡村振兴工作队员，村（社区）第一书记，村（社区）党总支书记共 838 人参加培训。举办新平县领导干部学习贯彻党的十九届四中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神研讨班，全县科级以上领导，驻村工作队员，乡村振兴工作队员，村（社区）党总支书记、村（居）委会主任共 960 人参加培训。2020 年共培训各级干部 2300 余人次。提高了干部队伍整体素质，全面增强执政本领。

13.选调生到村任职中央补助经费项目绩效情况：2020 年，认真贯彻落实好中共中央组织部《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》（组通字〔2018〕17 号），培养选拔优秀年轻干部，培养和造就一批政治素质好、文化水平高、领导能力强的村级干部队伍，从源头上培养选拔年轻干部、加强干部队伍建设，培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设需要的领导人才。共选调生 4 名选调生到村任职，在吸引储备优秀人才、改善干部队伍的作用得到了极大发挥。

14.新平县 2020 年乡村振兴工作队工作经费项目绩效情况：2020 年成立县级乡村振兴工作队管理办公室和 12 个乡镇（街道）乡村振兴工作队，下派 29 名乡村振兴工作队员，通过落实市、县、乡三级乡村振兴工作队工作经费，加强全市乡村振兴工作队

员选派管理，充分发挥好乡村振兴工作队作用，推动乡村振兴走在全省前列。

部门绩效自评情况详见附件（附表 10-附表 12）

## **五、其他重要事项情况说明**

无

## **六、相关口径说明**

（一）基本支出中人员经费包括工资福利支出和对个人和家庭的补助，公用经费包括商品和服务支出、资本性支出等人员经费以外的支出。

（二）机关运行经费指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

（三）按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中：因公出国（境）费，指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费，指公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费，指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括省



部级干部专车、一般公务用车和执法执勤用车；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（四）“三公”经费决算数：指各部门（含下属单位）当年通过本级财政一般公共预算财政拨款和以前年度一般公共预算财政拨款结转结余资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出数（包括基本支出和项目支出）。

## 第五部分 名词解释

一、政府采购：是指各级国家机关、事业单位和团体组织，使用财政性资金采购依法制定的集中采购目录以内的或者采购限额标准以上的货物、工程和服务的行为。

**监督索引号 53042700620301111**

# 收入支出决算总表

公开01表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

收入			支出		
项目	行次	金额	项目(按功能分类)	行次	金额
栏	次	1	栏	次	2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	968.07	一、一般公共服务支出	31	900.51
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	61.95
	9		九、卫生健康支出	39	35.89
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	46.36
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	968.07	本年支出合计	57	1,044.71
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	90.44	年末结转和结余	59	13.80
总计	30	1,058.51	总计	60	1,058.51

注：本表反映部门本年度的总收支和年初、年末结转结余情况。

# 收入决算表

公开02表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

项 目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称					小计	其中：教育收费			
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7	8
合 计			968.07	968.07						
201	一般公共服务支出		833.62	833.62						
20132	组织事务		804.60	804.60						
2013201	行政运行		501.94	501.94						
2013202	一般行政管理事务		5.00	5.00						
2013299	其他组织事务支出		297.66	297.66						
20136	其他共产党事务支出		9.81	9.81						
2013602	一般行政管理事务		9.31	9.31						
2013699	其他共产党事务支出		0.50	0.50						
20199	其他一般公共服务支出		19.20	19.20						
2019999	其他一般公共服务支出		19.20	19.20						
208	社会保障和就业支出		52.20	52.20						
20805	行政事业单位养老支出		52.20	52.20						
2080501	行政单位离退休		11.52	11.52						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		38.18	38.18						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出		2.50	2.50						
210	卫生健康支出		35.89	35.89						
21011	行政事业单位医疗		35.89	35.89						
2101101	行政单位医疗		21.01	21.01						
2101103	公务员医疗补助		14.89	14.89						
221	住房保障支出		46.36	46.36						
22102	住房改革支出		46.36	46.36						
2210201	住房公积金		46.36	46.36						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开03表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		栏 次						
		合计	1,044.71	643.67	401.04			
201		一般公共服务支出	900.51	508.04	392.47			
20131		党委办公厅（室）及相关机构事务	2.00	2.00				
2013102		一般行政管理事务	2.00	2.00				
20132		组织事务	869.50	502.44	367.06			
2013201		行政运行	502.44	502.44				
2013299		其他组织事务支出	367.06		367.06			
20136		其他共产党事务支出	9.81		9.81			
2013602		一般行政管理事务	9.31		9.31			
2013699		其他共产党事务支出	0.50		0.50			
20199		其他一般公共服务支出	19.20	3.60	15.60			
2019999		其他一般公共服务支出	19.20	3.60	15.60			
208		社会保障和就业支出	61.95	53.38	8.57			
20805		行政事业单位养老支出	61.95	53.38	8.57			
2080501		行政单位离退休	11.52	11.52				
2080503		离退休人员管理机构	8.57		8.57			
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	39.36	39.36				
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	2.50	2.50				
210		卫生健康支出	35.89	35.89				
21011		行政事业单位医疗	35.89	35.89				
2101101		行政单位医疗	21.01	21.01				
2101103		公务员医疗补助	14.89	14.89				
221		住房保障支出	46.36	46.36				
22102		住房改革支出	46.36	46.36				
2210201		住房公积金	46.36	46.36				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算表

公开04表

部门：中国共产党新平彝族自治州委员会组织部

金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项目（按功能分类）	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	968.07	一、一般公共服务支出	33	898.01	898.01		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	61.95	61.95		
	9		九、卫生健康支出	41	35.89	35.89		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	46.36	46.36		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	968.07	本年支出合计	59	1,042.21	1,042.21		
年初财政拨款结转和结余	28	87.94	年末财政拨款结转和结余	60	13.80	13.80		
一、一般公共预算财政拨款	29	87.94		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1,056.01	总计	64	1,056.01	1,056.01		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算的总支出和年初、年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款收入支出决算表

公开05表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

支出功能分类科目编码			年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
			合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		合计	87.94	1.18	86.76	968.07	639.99	328.08	1,042.21	641.17	401.04	13.80		13.80	
201		一般公共服务支出	78.19		78.19	833.62	505.54	328.08	898.01	505.54	392.47	13.80		13.80	
20132		组织事务	78.19		78.19	804.60	501.94	302.66	869.00	501.94	367.06	13.80		13.80	
2013201		行政运行				501.94	501.94		501.94	501.94					
2013202		一般行政管理事务				5.00		5.00				5.00		5.00	
2013299		其他组织事务支出	78.19		78.19	297.66		297.66	367.06		367.06	8.80		8.80	
20136		其他共产党事务支出				9.81		9.81	9.81		9.81				
2013602		一般行政管理事务				9.21		9.21	9.21		9.21				
2013699		其他共产党事务支出				0.50		0.50	0.50		0.50				
20199		其他一般公共服务支出				19.20	3.60	15.60	19.20	3.60	15.60				
2019999		其他一般公共服务支出				19.20	3.60	15.60	19.20	3.60	15.60				
208		社会保障和就业支出	9.75	1.18	8.57	52.20	52.20		61.95	53.38	8.57				
20805		行政事业单位养老支出	9.75	1.18	8.57	52.20	52.20		61.95	53.38	8.57				
2080501		行政单位离退休				11.52	11.52		11.52	11.52					
2080503		离退休人员管理机构	8.57		8.57				8.57	8.57					
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	1.18	1.18		38.18	38.18		39.36	39.36					
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出				2.50	2.50		2.50	2.50					
210		卫生健康支出				35.89	35.89		35.89	35.89					
21011		行政事业单位医疗				35.89	35.89		35.89	35.89					
2101101		行政单位医疗				21.01	21.01		21.01	21.01					
2101103		公务员医疗补助				14.89	14.89		14.89	14.89					
221		住房保障支出				46.36	46.36		46.36	46.36					
22102		住房改革支出				46.36	46.36		46.36	46.36					
2210201		住房公积金				46.36	46.36		46.36	46.36					

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款的收支和年初、年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族自治州委员会组织部

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	
301	工资福利支出	481.93	302	商品和服务支出	127.24	310	资本性支出		
30101	基本工资	109.55	30201	办公费	6.58	31001	房屋建筑物购建		
30102	津贴补贴	150.81	30202	印刷费		31002	办公设备购置		
30103	奖金	69.87	30203	咨询费		31003	专用设备购置		
30106	伙食补助费		30204	手续费		31005	基础设施建设		
30107	绩效工资	26.29	30205	水费		31006	大型修缮		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	39.36	30206	电费		31007	信息网络及软件购置更新		
30109	职业年金缴费	2.50	30207	邮电费	1.90	31008	物资储备		
30110	职工基本医疗保险缴费	20.06	30208	取暖费		31009	土地补偿		
30111	公务员医疗补助缴费	14.89	30209	物业管理费		31010	安置补助		
30112	其他社会保障缴费	1.30	30211	差旅费	5.96	31011	地上附着物和青苗补偿		
30113	住房公积金	46.36	30212	因公出国（境）费用		31012	拆迁补偿		
30114	医疗费	0.95	30213	维修（护）费		31013	公务用车购置		
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31019	其他交通工具购置		
303	对个人和家庭的补助	32.00	30215	会议费	1.05	31021	文物和陈列品购置		
30301	离休费		30216	培训费		31022	无形资产购置		
30302	退休费		30217	公务接待费	2.15	31099	其他资本性支出		
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		312	对企业补助		
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31201	资本金注入		
30305	生活补助	28.40	30225	专用燃料费		31203	政府投资基金股权投资		
30306	救济费		30226	劳务费		31204	费用补贴		
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	67.98	31205	利息补贴		
30308	助学金		30228	工会经费	3.30	31299	其他对企业补助		
30309	奖励金	3.60	30229	福利费	1.31	399	其他支出		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	5.80	39906	赠与		
30399	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	22.53	39907	国家赔偿费用支出		
30399	其他个人和家庭的补助支出		30240	税金及附加费用		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
			30299	其他商品和服务支出	8.68	39999	其他支出		
			307	债务利息及费用支出					
			30701	国内债务付息					
			30702	国外债务付息					
			30703	国内债务发行费用					
			30704	国外债务发行费用					
人员经费合计		513.93	公用经费合计						127.24

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出经济分类支出情况。

## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

支出功能分类科目编码			年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
			合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
合计															
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款的收支和年初 年末结转结余情况。															
我单位今年不涉及															



# 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开08表  
金额单位：万元

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

项 目			年初结转和结余	本年收入	本年支出	年末结转和结余			
支出功能 分类科目 编码	科目名称					合计	结转	结余	
类	款	项	栏	1	2	3	4	5	6
			次						
			合计						

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款的收支和年初、年末结转结余情况。

我单位今年不涉及

## “三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

金额单位：万元  
公开09表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

项 目	行次	预算数	决算统计数
栏 次		1	2
<b>一、“三公”经费支出</b>	1	—	—
（一）支出合计	2	14.00	8.29
1. 因公出国（境）费	3		
2. 公务用车购置及运行维护费	4	9.20	5.80
（1）公务用车购置费	5		
（2）公务用车运行维护费	6	9.20	5.80
3. 公务接待费	7	4.80	2.49
（1）国内接待费	8	4.80	2.49
其中：外事接待费	9	—	
（2）国（境）外接待费	10	—	
（二）相关统计数	11	—	—
1. 因公出国（境）团组数（个）	12	—	
2. 因公出国（境）人次数（人）	13	—	
3. 公务用车购置数（辆）	14	—	
4. 公务用车保有量（辆）	15	—	2
5. 国内公务接待批次（个）	16	—	36
其中：外事接待批次（个）	17	—	
6. 国内公务接待人次（人）	18	—	359
其中：外事接待人次（人）	19	—	
7. 国（境）外公务接待批次（个）	20	—	
8. 国（境）外公务接待人次（人）	21	—	
<b>二、机关运行经费</b>	22	—	127.24
（一）行政单位	23	—	127.24
（二）参照公务员法管理事业单位	24	—	
注：1. “三公”经费为单位使用一般公共预算财政拨款安排的支出，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度一般公共预算财政拨款结转结余资金安排的实际支出。“三公”经费相关统计数是指使用一般公共预算财政拨款负担费用的相关批次、人次及车辆情况。			
2. “机关运行经费”为行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。			

## 部门整体支出绩效自评情况

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开10表

一、部门基本情况	（一）部门概况	<p>中共新平县委组织部是党委工作机关，主要职能是（一）研究和指导全县党组织、特别是基层党组织建设，探索各类新兴组织中党组织的設置和活动方式；研究规划党员发展、教育和管理工 作；组织新时代党的建设理论研究；代县委管理县管党费。（二）研究提出乡镇（街道）、县直单位由县委管理的领导班子调整、配备的意见建议；加强领导班子和干部队伍建设思想作风建设；负责县委管理干部的推荐、考察、任免、考核和工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。（三）研究制定全县干部队伍建设的具体政策和措施，组织落实培养选派年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部及科级后备干部工作。（四）负责全县党的组织制度和干部人事制度改革 的综合研究、组织实施和宏观指导。（五）负责全县组织、干部、人才、公务员和离退休干部工作的调查研究、督促检查，及时向县委反映重要情况，提出建议。（六）研究和指导全县干部教育工作，拟订全县干部教育培训计划，组织县管干部、组织系统干部及有关党政干部进行培训，协助有关部门搞好干部培训基地、乡镇党校及师资队伍建设工作。（七）研究和指导全县干部和选拔任用干部工作的监督工作，干部审查、历史遗留问题的审理工作，管理党员、县管干部、公务员的申诉和来信来访工作。（八）负责全县人才工作的指导、检查、综合、协调；代县委管理一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。承担新平县委人才工作领导小组的日常工作。（九）负责全县公务员队伍的建设和综合管理工作。（十）负责全县离退休干部的建设和综合管理工作；承担中共新平县委离退休干部工作委员会的日常工作。（十一）承担中共新平县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会日常工作。（十三）完成县委交办的其他任务。中共新平县委组织部属财政拨款独立核算单位，执行政府会计制度，行政编制机构数1个，下属参公事业编制机构3个，事业编制机构2个，现有行政编制19人，机关工勤编2人，参公事业编9人，事业编8人，2020年12月，实有在职人员33人（其中公务员17人，机关工勤人员2人，参公事业人员9人，事业专技人员5人），退休人员8人，实有公务用车2辆。</p>
	（二）部门绩效目标的设立情况	<p>2020年我部门结合部门“三定”方案确定的职责开展工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，围绕全国、全省和全市组织部长会议精神及2020年工作要点，认真贯彻落实全面从严治党要求，扎实推动各项工作任务落实。根据工作计划设立绩效目标：1、突出学用结合和“改”字当头，扎实推动主题教育走深走实。2、突出政治训练和能力提升，抓实抓好党员干部教育培训。3、突出党管原则和政治标准，稳步推进干部队伍和人才队伍建设。4、突出依法管理和激励保障，努力建设高素质专业化公务员队伍。5、突出政治引领和政治功能，切实推动基层党建创新提质。6、突出服务管理和待遇落实，做好离退休干部工作。7、突出政治建设和作风建设，打造“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍。部门绩效目标以2020年项目为基础，规范和加强财政支出管理，强化支出责任，建立科学、规范的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。</p>
	（三）部门整体收支情况	<p>2020年，年初设定的项目基本完成，财政拨款收入968.07万元，支出1044.71万元，其中基本支出643.67万元，项目支出401.04万元（含2019年结余返还项目资金83.16万元），项目支出主要是新平县2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费9.31万元，城市基层党建工作经费3.65万元，新平县2020年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费3.99万元，新平县党群服务中心建设项目专项资金200万元，老干部活动中心运行维护、工作经费10万元，红色物业工作经费5万元，离退休老干部、困难党员、干部慰问经费9.9万元，党员干部远程教育及服务平台运维工作经费29.88万元，干部教育培训经费15.21万元，县直机关工委党组织党建工作经费0.5万元，老年大学办学经费、离退休党支部工作经费29.44万元，人才发展专项经费1万元。项目资金结余13.88，主要是选调生到村任职中央补助经费8.8万元，新平县2020年乡村振兴工作队工作经费5万元，因为资金下达时间晚，工作未全部开展，造成资金结余。</p>
	（四）部门预算管理制度建设情况	<p>设立制定《中共新平县委组织部预算管理制度》、《中共新平县委组织部项目预算绩效评价管理办法》、《中共新平县委组织部内部控制基本制度》、《中共新平县委组织部建设项目内部控制制度》等内部制度，并且成立了部门项目绩效管理领导小组，其主要责任：一是负责落实经费预算计划，组织开展项目建设规划；二是加强项目建设管理，保证各项项目公开透明，实施全程监督；三是严把质量关，及时协调各项目活动中出现的问题；四是妥善协调对外关系，保障项目活动的顺利开展。</p>
	（五）严控“三公经费”支出情况	<p>2020年度“三公”经费支出预算为14万元，支出决算为8.29万元，完成预算的59.21%。其中：公务用车购置及运行费支出决算为5.80万元，完成预算的63.04%；公务接待费支出决算为2.49万元，完成预算的51.88%。2020年度“三公”经费支出决算数小于预算数，主要原因是本年度严格执行厉行节约相关规定，严格控制“三公”经费支出。</p>

二、绩效自评工作情况	(一) 绩效自评的目的		主要是通过通过对部门整体绩效目标的设置情况、资金的收入使用情况、绩效表现情况自我评价，了解资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。
	(二) 自评组织过程		新平县委组织部接到自评通知后，高度重视项目支出绩效自评工作，切实履行主体责任，加强自评工作的管理，成立预算资金绩效自评工作小组，要求项目相关人员、财务人员以实事求是的原则和认真负责的态度开展自评工作。
		2. 组织实施	按照支出绩效自评工作要求，在收集、分析项目完成情况及有关绩效信息的基础上，严格按照自评方法，合理设定权重比例，客观进行计分，对照年初设定的绩效目标及指标值，依次对预算批复项目开展绩效自评，做到公正、客观、准确，并如实上报自评结果。
三、评价情况分析综合评价结论			2020年工作任务完成较好，项目绩效自评工作通过充分准备和组织实施，按计划进展顺利，已按期全部完成。评价结论为优。
四、存在的问题和整改情况			一、问题：1、因疫情影响，部份项目未能开展全部，造成资金结余；2、部份项目资金未能及时到位，导致部份项目不能完工。 二、整改情况：在2021年做好项目储备，积极落实项目资金，时时跟进项目进度，完成项目资金拨付，完善项目支出管理。
五、绩效自评结果应用			绩效评价机构建立与部门预算相结合的结果应用机制，采取项目预期绩效目标申报制度，强化评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价结果在部门预算编制和执行中的应用，实现绩效评价与部门预算的有机结合，促进财政资金的合理分配与有效使用。
六、主要经验及做法			1、针对预算项目绩效自评中发现问题进行了总结，提出了改进措施，确保整改到位，不断加强完善资金支出。2、根据项目实际情况合理设定指标和指标值，加强指标的匹配度和指标值的合理性，明确预算支出绩效目标，将绩效目标作为预算安排的重要依据，增强项目实施效果。3、加强项目规范化管理。财务人员要与各项目相关负责人加强沟通联系，及时跟进项目实施进度和绩效目标完成情况，加强预算执行进度，促进项目加快实施。4、严格执行相关财务管理规定和文件精神，不断建立健全单位财务管理制度、项目支出预算绩效管理制度等，加大对项目实施的监控力度，保障项目支出合理合规，专款专用。
七、其他需说明的情况			无

## 部门整体支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开11表

部门名称	内容	说明
部门职责	一、研究和指导全县各级党组织，探索各类新兴组织中党组织的设置和流动工作；研究规划党员发展、教育和管理工作；组织新时期党的建设和理论研究；代县委管理县管党员干部、县直单位由县委管理的领导班子调整、配备的意见建议；加强领导班子和干部队伍建设；负责县委管理干部的推荐、考察、任免、考核和工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。 二、研究制定全县干部队伍建设的具体政策和措施，组织落实培养选拔年轻干部、女干部、少数民族干部、境外干部及科级后备干部工作。 三、负责全县党组织和干部人事制度改革的综合研究、组织实施和宏观指导。 四、负责县委组织部、干部、人才、公务员和离退休干部工作的调查研究、督促检查，及时向县委反映重要情况，提出建议。 五、研究和指导全县干部教育工作，拟订全县干部教育培训计划，组织县管干部、组织系统干部及有关党政干部进行培训；协助有关部门搞好干部培训基地、乡镇党校及师资队伍建设工作。 六、研究和指导全县干部和选拔任用干部工作的监督工作，干部审查、历史遗留问题的审理工作，管理党员、县管干部、公务员的申诉和来信来访工作。 七、负责全县人才工作的指导、检查、综合、协调，代县委管理一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动，承担新平县人才工作领导小组的日常工作。 八、负责全县公务员队伍建设和综合管理工作。 九、负责全县离退休干部建设和综合管理工作；承担中共新平县委离退休干部工作委员会的日常工作。 十、承担中共新平县非公有制经济组织和社会组织工作委员会日常工作。 十一、统一管理中共新平县委机构编制委员会办公室。 十二、完成县委交办的其他任务。	二、研究提出退休（街
部门总体目标		
总体绩效目标	1. 突出重点，夯实基层党建基础。牢固树立党建主体责任意识，择优配强党组织书记和党务工作者，认真组织开展党员教育培训，提高基层党组织书记抓党建工作的能力和水平。以提升基层党组织组织力为重点，确保2021年全面完成所有党（总）支部的达标创建工作。加快杨武镇、冕酒镇党群服务中心建设。抓牢抓牢乡、新化乡农村基层党组织“双整百千”整乡推进，确保扶持壮大村集体经济项目实现收益，储备10个以上2020年扶持壮大村集体经济项目，推动党建引领乡村振兴发展。 2. 坚持导向，选好配优干部队伍。坚持“好干部”标准，突出政治标准，树立正确选人用人导向，根据全县发展大局，配备坚强配优干部队伍。抓好“四类”干部培养选拔工作，对优秀年轻干部和世居少数民族干部进行专题调研分析，在乡村振兴、扫黑除恶专项斗争等一线考察识别干部，分析研判形成各领域优秀干部名单。 3. 强化责任，从严教育监督干部。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的第一专题，加强干部政治理论训练，不断提升理论武装和政治素质。突出现代化知识和专业化能力提升培训，统筹各有关单位开展好专题培训，进一步提升培训针对性和实效性，探索有效方式解决干部工学矛盾。采取“走出去、请进来”等形式办好科级领导干部现代化知识提升专题培训班、基层党组织书记和村（社区）干部培训班等重点班次，进一步抓实上级调训和干部在线学习工作。强化干部监督管理职责，突出对领导干部的日常监督。 4. 健全机制，激发人才队伍活力。认真落实玉溪市“百千万人才计划”配套办法、实施细则和实施方案，用活用好相关人才政策。建立县委联系专家库，积极组织专家开展系列活动，持续做好相关人才的申报评选工作，加大人才工作宣传，注重挖掘一批人才典型、展示一批特色亮点、宣传一批人才引进成效。 5. 求真务实，做好公务员管理和离退休干部服务保障工作。认真贯彻落实公务员职务与职级并行制度，及时做好全县公务员职务与职级晋升审批和工资调整。做好公务员考核、调动、招录和公务员信息管理系统维护等工作。进一步加强对工资福利信息管理系统支持系统的管理，严格各项工资津贴审批，探索高效便捷的工资联审办法。及时贯彻执行国家和省、市新施行的各项工资福利政策，切实做好劳动保障。 6. 着眼精准，推进新时代离退休干部工作。加快实施老干部活动中心除险修缮及功能提升项目，指导全县离退休干部党支部全面完成党支部规范化达标。	

### 一、部门年度目标

财年	目标	实际完成情况
2020	1. 突出重点，夯实基层党建基础。牢固树立党建主体责任意识，择优配强党组织书记和党务工作者，认真组织开展党员教育培训，提高基层党组织书记抓党建工作的能力和水平。以提升基层党组织组织力为重点，确保2021年全面完成所有党（总）支部的达标创建工作。加快杨武镇、冕酒镇党群服务中心建设。抓牢抓牢乡、新化乡农村基层党组织“双整百千”整乡推进，确保扶持壮大村集体经济项目实现收益，储备10个以上2020年扶持壮大村集体经济项目，推动党建引领乡村振兴发展。 2. 坚持导向，选好配优干部队伍。坚持“好干部”标准，突出政治标准，树立正确选人用人导向，根据全县发展大局，配备坚强配优干部队伍。抓好“四类”干部培养选拔工作，对优秀年轻干部和世居少数民族干部进行专题调研分析，在乡村振兴、扫黑除恶专项斗争等一线考察识别干部，分析研判形成各领域优秀干部名单。 3. 强化责任，从严教育监督干部。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的第一专题，加强干部政治理论训练，不断提升理论武装和政治素质。突出现代化知识和专业化能力提升培训，统筹各有关单位开展好专题培训，进一步提升培训针对性和实效性，探索有效方式解决干部工学矛盾。采取“走出去、请进来”等形式办好科级领导干部现代化知识提升专题培训班、基层党组织书记和村（社区）干部培训班等重点班次，进一步抓实上级调训和干部在线学习工作。强化干部监督管理职责，突出对领导干部的日常监督。 4. 健全机制，激发人才队伍活力。认真落实玉溪市“百千万人才计划”配套办法、实施细则和实施方案，用活用好相关人才政策。建立县委联系专家库，积极组织专家开展系列活动，持续做好相关人才的申报评选工作，加大人才工作宣传，注重挖掘一批人才典型、展示一批特色亮点、宣传一批人才引进成效。 5. 求真务实，做好公务员管理和离退休干部服务保障工作。认真贯彻落实公务员职务与职级并行制度，及时做好全县公务员职务与职级晋升审批和工资调整。做好公务员考核、调动、招录和公务员信息管理系统维护等工作。进一步加强对工资福利信息管理系统支持系统的管理，严格各项工资津贴审批，探索高效便捷的工资联审办法。及时贯彻执行国家和省、市新施行的各项工资福利政策，切实做好劳动保障。 6. 着眼精准，推进新时代离退休干部工作。加快实施老干部活动中心除险修缮及功能提升项目，指导全县离退休干部党支部全面完成党支部规范化达标。	2020年按照年初设定的目标，结合工作重点，认真贯彻落实全面从严治党要求，扎实推动各项工作任务落实。（一）健全完善选人用人机制，锻造优质干部队伍。一是针对12个乡（街道）79项、18个县直单位95项承诺事项进行公示。二是完善改进考核评价，认真贯彻落实《党政领导干部考核工作条例》及有关规定，起草《新平县管领导班子和领导干部年度考核实施办法》。三是开展领导班子和领导干部年度考核综合调研，把组织整入深度嵌入到疫情防控、脱贫攻坚巩固提升、乡村振兴等一线，把有思路、会干事的干部选出来。共提交常委会研究干部283人次，四是建立健全县属培养、知识更新、选拔任用、正向激励的干部工作体系。五是强化领导干部教育监督，举办新平县脱贫攻坚乡村振兴成效考核培训班、新平县领导干部学习贯彻党的十九届五中全会和习近平总书记重要讲话精神专题研修班等，培训各级干部200余人次，选拔16人次参加上级培训。（二）着力聚焦基层组织建设，增强党建工作活力。一是聚焦主体责任，抓牢责任担当。二是聚焦基础基础，强化战斗堡垒。对2012年以来发展的3194名党员进行全面排查，经检查，全县认定存在“带病入党”、弄虚作假、徇私舞弊、严重违反入党程序四类问题1583个，涉及党员1124名。三是聚焦服务大局，突出政治功能。四是聚焦关键环节，破解党建难题。（三）全面加强党管人才原则，凝聚人才工作合力。年内分别推荐人、4人、2人、5人参加云南省第五屆“兴滇人才奖”、云南省第八届“科技兴乡实践奖”、云南省第八届“拔尖农村乡土人才”、“玉溪市突出贡献优秀专业技术人员”评审。（四）坚持全面依法治国工作管理，建设高素质专业化公务员队伍。同时，我们坚持政治上关心、生活上关爱离退休干部，认真落实中央、省委市委工作要求，成立县委离退休干部工委，完善对离退休干部联系服务制度，定期向老干部通报重点工作开展情况，组织开展老干部调研调研，引导老干部积极参政议政发挥正能量，努力提升离退休干部的获得感、幸福感、荣誉感。 2020年，年初确定的项目基本完成。财政拨款收入968.07万元，支出1044.71万元，其中基本支出643.67万元，项目支出401.04万元（含2019年结余还项目资金83.16万元），项目支出主要是新平县2020年排查整村农村发展党员违规违纪问题工作经费9.31万元，城市基层党建工作经历3.65万元，新平县2020年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费3.99万元，新平县党群服务中心建设项目专项资金200万元，老干部活动中心运行维护、工作经历10万元，红色物业工作经费5万元，离退休老干部、困难党员、干部慰问经费9.9万元，党员干部远程教育及服务平台运维工作经费29.88万元，干部教育培训经费15.21万元，县直机关工委党建工作经费0.5万元，老年大学办学经费、离退休党支部工作经费29.44万元，人才发展专项经费1万元，项目资金结余15.88。主要是选调生驻村任职补贴经费8.8万元，新平县2020年乡村振兴工作队工作经费5万元，因为资金下达时间晚，工作未全部开展，造成资金结余。
2021	1. 突出重点，夯实基层党建基础。牢固树立党建主体责任意识，择优配强党组织书记和党务工作者，认真组织开展党员教育培训，提高基层党组织书记抓党建工作的能力和水平。以提升基层党组织组织力为重点，确保2021年全面完成所有党（总）支部的达标创建工作。加快杨武镇、冕酒镇党群服务中心建设。抓牢抓牢乡、新化乡农村基层党组织“双整百千”整乡推进，确保扶持壮大村集体经济项目实现收益，储备10个以上2020年扶持壮大村集体经济项目，推动党建引领乡村振兴发展。 2. 坚持导向，选好配优干部队伍。坚持“好干部”标准，突出政治标准，树立正确选人用人导向，根据全县发展大局，配备坚强配优干部队伍。抓好“四类”干部培养选拔工作，对优秀年轻干部和世居少数民族干部进行专题调研分析，在乡村振兴、扫黑除恶专项斗争等一线考察识别干部，分析研判形成各领域优秀干部名单。 3. 强化责任，从严教育监督干部。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的第一专题，加强干部政治理论训练，不断提升理论武装和政治素质。突出现代化知识和专业化能力提升培训，统筹各有关单位开展好专题培训，进一步提升培训针对性和实效性，探索有效方式解决干部工学矛盾。采取“走出去、请进来”等形式办好科级领导干部现代化知识提升专题培训班、基层党组织书记和村（社区）干部培训班等重点班次，进一步抓实上级调训和干部在线学习工作。强化干部监督管理职责，突出对领导干部的日常监督。 4. 健全机制，激发人才队伍活力。认真落实玉溪市“百千万人才计划”配套办法、实施细则和实施方案，用活用好相关人才政策。建立县委联系专家库，积极组织专家开展系列活动，持续做好相关人才的申报评选工作，加大人才工作宣传，注重挖掘一批人才典型、展示一批特色亮点、宣传一批人才引进成效。 5. 求真务实，做好公务员管理和离退休干部服务保障工作。认真贯彻落实公务员职务与职级并行制度，及时做好全县公务员职务与职级晋升审批和工资调整。做好公务员考核、调动、招录和公务员信息管理系统维护等工作。进一步加强对工资福利信息管理系统支持系统的管理，严格各项工资津贴审批，探索高效便捷的工资联审办法。及时贯彻执行国家和省、市新施行的各项工资福利政策，切实做好劳动保障。 6. 着眼精准，推进新时代离退休干部工作。加快实施老干部活动中心除险修缮及功能提升项目，指导全县离退休干部党支部全面完成党支部规范化达标。	---
2022	1. 突出重点，夯实基层党建基础。牢固树立党建主体责任意识，择优配强党组织书记和党务工作者，认真组织开展党员教育培训，提高基层党组织书记抓党建工作的能力和水平。以提升基层党组织组织力为重点，确保2021年全面完成所有党（总）支部的达标创建工作。加快杨武镇、冕酒镇党群服务中心建设。抓牢抓牢乡、新化乡农村基层党组织“双整百千”整乡推进，确保扶持壮大村集体经济项目实现收益，储备10个以上2020年扶持壮大村集体经济项目，推动党建引领乡村振兴发展。 2. 坚持导向，选好配优干部队伍。坚持“好干部”标准，突出政治标准，树立正确选人用人导向，根据全县发展大局，配备坚强配优干部队伍。抓好“四类”干部培养选拔工作，对优秀年轻干部和世居少数民族干部进行专题调研分析，在乡村振兴、扫黑除恶专项斗争等一线考察识别干部，分析研判形成各领域优秀干部名单。 3. 强化责任，从严教育监督干部。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的第一专题，加强干部政治理论训练，不断提升理论武装和政治素质。突出现代化知识和专业化能力提升培训，统筹各有关单位开展好专题培训，进一步提升培训针对性和实效性，探索有效方式解决干部工学矛盾。采取“走出去、请进来”等形式办好科级领导干部现代化知识提升专题培训班、基层党组织书记和村（社区）干部培训班等重点班次，进一步抓实上级调训和干部在线学习工作。强化干部监督管理职责，突出对领导干部的日常监督。 4. 健全机制，激发人才队伍活力。认真落实玉溪市“百千万人才计划”配套办法、实施细则和实施方案，用活用好相关人才政策。建立县委联系专家库，积极组织专家开展系列活动，持续做好相关人才的申报评选工作，加大人才工作宣传，注重挖掘一批人才典型、展示一批特色亮点、宣传一批人才引进成效。 5. 求真务实，做好公务员管理和离退休干部服务保障工作。认真贯彻落实公务员职务与职级并行制度，及时做好全县公务员职务与职级晋升审批和工资调整。做好公务员考核、调动、招录和公务员信息管理系统维护等工作。进一步加强对工资福利信息管理系统支持系统的管理，严格各项工资津贴审批，探索高效便捷的工资联审办法。及时贯彻执行国家和省、市新施行的各项工资福利政策，切实做好劳动保障。 6. 着眼精准，推进新时代离退休干部工作。加快实施老干部活动中心除险修缮及功能提升项目，指导全县离退休干部党支部全面完成党支部规范化达标。	---

二、部门年度重点工作任务									
任务名称	项目级次	主要内容	批复金额（万元）			实际支出金额（万元）	预算执行率	预算执行偏低原因及改进措施	
			总额	财政拨款	其他资金				
红色物业工作经费	县本级	红色物业工作经费	10	10		5	50	2020年，完成114个“红色物业”小区创建工作，社区居民小区业委会和物业服务企业的组织和工作覆盖率达90%以上，拍摄1组“红色物业”专题宣传片，因疫情影响，未组织开展“红色物业”小区居民活动。	
老干部活动中心运行维护、工作经费	县本级	老干部活动中心运行维护、工作经费	10	10		10	100		
人才发展专项经费	县本级	人才发展专项经费	20	20		1	5	2020年因疫情影响，未开展联系专家慰问、疗养、培训和人才表彰、扶持等工作，仅开展了部份专家的体检工作。	
党员干部远程教育及服务平台运维工作经费	县本级	党员干部远程教育及服务平台运维工作经费	31.86	31.86		29.88	93.79	2020年，运用现代远程教育平台对广大党员进行教育培训，同时对站点管理员进行培训，着力提升全县“大党员”综合素质，为更好发挥党员先锋模范作用和组织战斗堡垒作用打下坚实基础，不断完善综合服务平台建设运维管理工作，不断提升党建工作科学化水平，按照行政村（社区）活动场所光纤宽带、免费WiFi全覆盖”的要求，完成全县145个站点远程教育宽带专线从8M提速至100M，完成124个村（社区）站点管理员培训，完成党员教育培训1期，站点提速和对管理员培训覆盖率达到95%以上；拍摄3部本土题材的党员远程教育课件。项目的实施，党员队伍综合素质得到提升，方便基层群众办事；提升广大党员和站点管理员综合素质，充分发挥党员先锋模范作用。项目因疫情影响未完成预期拍摄目标。	
离退休老干部、困难党员、干部慰问经费	县本级	离退休老干部、困难党员、干部慰问经费	12.92	12.92		9.9	76.63	因部分离退休老干部在开展慰问前离世，未能进行慰问。	
老年大学办学经费、离退休党支部工作经费	县本级	老年大学办学经费、离退休党支部工作经费	29.44	29.44		29.44	100		
县直机关工委党组织党建经费	县本级	县直机关工委党组织党建经费	0.5	0.5		0.5	100		
新平县党群服务中心建设项目专项资金	县本级	新平县党群服务中心建设项目专项资金	200	200		200	100		
城市基层党建经费	县本级	城市基层党建经费	4	4		3.65	91.25		
创建全国党员教育培训示范基地工作经费	县本级	创建全国党员教育培训示范基地工作经费	50	50		0	0	2020年因凤酒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作，项目经费下达50万元，支出0元，结余50万元，结余资金由财政收回。	
新平县2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费	县本级	新平县2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费	30	30		9.31	31.03	因项目资金下达时间晚，部分支出已用办公经费开支，项目实际支出少。	
新平县2020年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费	县本级	新平县2020年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费	3.99	3.99		3.99	100		
干部教育培训经费	县本级	干部教育培训经费	19.2	19.2		15.21	79.22		
三、部门整体支出绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	实际完成值	偏差原因分析及改进措施		
产出指标	数量指标	排查整顿农村发展党员违规违纪问题党员数	=	3194	人	3194			
产出指标	数量指标	乡镇、社区党群服务中心建设数量	=	2	个	2			
产出指标	数量指标	疫情防控个人嘉奖人数	=	24	人	24			
产出指标	数量指标	党群服务中心提升改造面积	=	2866	平方米	2866			
产出指标	数量指标	实施“红色物业”小区数量	=	114	个	114			
产出指标	数量指标	离休干部及副处以上退休干部节日慰问	=	86	人	86			
产出指标	数量指标	困难党员节日慰问	=	220	人	220			
产出指标	数量指标	党员远程教育宽带提速站点数	=	145	个	145			
产出指标	数量指标	干部教育培训人次	=	2300	人次	2300			
产出指标	数量指标	老年大学开班数量	=	21	个	21			
产出指标	数量指标	县委联系专家数量	=	20	人	20			
产出指标	数量指标	2020年财政供养人员数量	=	33	人	33			
产出指标	时效指标	2020年度工作任务完成率	>=	90	%	90			2020年部分项目因资金未及时下达，未完成。
产出指标	成本指标	三公经费-公务用车维护费用	<=	9.2	万元	5.79			严格控制三公经费支出，比上年下降。
产出指标	成本指标	三公经费-公务接待费用	<=	4.8	万元	2.49			严格控制三公经费支出，比上年下降。
产出指标	成本指标	政府采购	=	46.6	万元	19.4			部份政府采购项目未实施。
效益指标	社会效益指标	2020年度各项工作达到预期的社会效益，为新平社会经济的发展作出贡献率	>=	90	%	90			
效益指标	社会效益指标	三保保障率	=	100	%	100			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	90	%	90			
其他需说明事项						无			

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		红色物业工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	10.00	5.00	10.00	50.00	5.00		
		其中：当年财政拨款	10.00	5.00			—		
		上年结转资金					—		
		其他资金					—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实全国全省全市组织工作会议城市基层党建座谈会会议精神，推进党建引领城市住宅小区综合治理，提高物业服务 and 小区治理水平。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展理念，以满足小区居民对美好生活的需求为出发点和落脚点，不断推动城市基层治理体系和治理能力现代化。通过整合基层治理资源，构建党组织领导下的居委会、业主委员会、物业服务等多方联动的“红色物业”体系，着力解决人民群众的操心事、烦心事的揪心事，提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。力争在2021年底前实现社区居民小区业主委员会和物业服务企业党的组织和工作全覆盖，街道社区党组织领导下居委会、业主委员会和物业服务企业多方联动议事协商机制全建立。</p>			<p>2020年，贯彻落实中央、省、市城市基层党建有关会议精神，推动党建引领城市基层治理创新，加快红色物业建设，提升小区治理水平，满足小区居民对美好生活的需求，不断推动城市基层治理体系和治理能力现代化。通过整合基层治理资源，构建党组织领导下的居委会、业主委员会、物业服务企业等多方联动的“红色物业”体系，着力解决人民群众的操心事、烦心事和揪心事，提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。完成114个“红色物业”小区创建工作，社区居民小区业主委员会和物业服务企业党的组织和工作覆盖率达90%以上，拍摄1部“红色物业”专题宣传片。项目资金下达10万元，支出5万元，结余资金由财政收回。</p>					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	实施“红色物业”小区数量	=	114	个	114	20	20	
产出指标	质量指标	社区居民小区业主委员会和物业服务企业党的组织和工作全覆盖	>=	90	%	>=90	10	10	
产出指标	时效指标	项目完成时间	<=	1	年	完成	10	10	
产出指标	成本指标	项目经费	=	50	万元	10	10	8	财政经费紧张，未按预算经费下达
效益指标	社会效益指标	着力解决人民群众的操心事、烦心事的揪心事，提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。	>=	90	%	>=90	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	社区居民群众满意	>=	85	%	>=85	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分							100	93	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称			老干部活动中心运行维护、工作经费							
主管部门			中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
			年度资金总额	10.00	10.00	10	100	10		
			其中：当年财政拨款	10.00	1.00					
			上年结转资金							—
			其他资金							—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	<p>老干部活动中心运转经费项目的实施，是进一步贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要举措。老干部为国家的解放和建设做出了不可磨灭的贡献，是党和国家的宝贵财富，应该在政治上给予充分的尊重，在生活上给予关心爱护，使他们老有所学、老有所乐、老有所为，安享晚年。按照全省示范老干部活动中心评价标准，管理好老干部活动中心，把活动中心创办成离退休老干部满意的中心，广泛组织健康有益的文体活动，为老干部开展学习、文化交流活动提供优质服务，及时传达中央、省有关文件精神，传播正能量。</p>				<p>2020年依托县党群服务中心建设项目，完成老干部活动中心功能提升改造，在活动场馆正常维护管理的基础上，加大了卫生消杀的力度，做到软硬件一起抓，干部职工一起上，积极为老同志的学习活动提供安全卫生整洁的活动场所，定期对场馆进行清扫消毒，建设卫生场馆。做好疫情防控的同时，根据老同志的爱好，合理设置活动项目，满足老同志的活动需求。积极组织赛事活动，提高老同志的活动情趣。在老干部活动中心举办了“迎新春杯”乒乓球友谊赛，80多名老同志踊跃报名参加；在退休人员活动中心举行了地掷球比赛活动；积极组织8支老同志社团报名参加市委老干部局、市文化和旅游局、玉溪日报主办的玉溪市2020年第二届银发添彩·碧玉生辉“世博福寿杯”老年人才艺大赛。通过突出中心工作，做好“三项”建设工作服务，切实加强离退休干部政治建设服务，思想上、政治上、以党中央高度保持一致。提高服务质量，开展优质服务，真正给老干部以“家”的温馨、温暖。5、通过多形式开展文体娱乐活动，丰富老干部的精神生活，提高了老干部的社会参与率，使老干部老有所学、老有所乐、老有所为，安享晚年。项目资金下达10万元，支出10万元，无结余。</p>					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	老干部活动人次	>=	2000	人次	部分完成	20	15	2020年因疫情影响，只开展少部分活动。	
产出指标	数量指标	保健、健身、音乐等讲座	>=	4	期	0	10	5	2020年因疫情影响，只开展少部分活动。	
产出指标	数量指标	老干部学习会	>=	12	期	0	20	15	2020年因疫情影响，只开展少部分活动。	
效益指标	社会效益指	建设优质的老干部活动环境改善	>=	90	%	>=90%	15	15		
效益指标	社会效益指	按照示范性评价标准，创建活动中心	>=	90	%	>=90%	15	15		
满意度指标	服务对象满意度指标	老年人满意度	>=	85	%	>=85%	10	10		
其他需要说明事项			无							
总分							100	85	良	



## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		人才发展专项经费								
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
		年度资金总额		20.00	1.00	10	5	0.5		
		其中：当年财政拨款		20.00	1.00			—		
		上年结转资金						—		
		其他资金						—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	<p>根据《新平县委联系专家服务管理办法》的规定，我县建立县委联系专家库，储备县委联系专家20名，每三年更新一次，设立人才发展专项资金，开展联系专家体检、慰问、疗养、培训和人才表彰、扶持等工作。管理办法要求“建立发展专项资金，实行专款专用，逐步加大投入力度；加强经费保障，为专家提供良好服务，增强联系服务的广泛性和精准性”。</p>				<p>根据《新平县委联系专家服务管理办法》的规定，我县建立县委联系专家库，储备县委联系专家20名，设立人才发展专项资金，开展联系专家体检、慰问、疗养、培训和人才表彰、扶持等工作，做好人才的管理工作和做好人才的引进工作，做好每年对专家的身体状况做全面的检查，每年对专家进行慰问，对专家进行培训和表彰、扶持等工作。2020年受疫情影响，仅开展了部份专家的体检工作，其他工作未开展。项目资金下达20万元，支出1万元，结余19万元，结余资金由财政收回。</p>					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	县委联系专家	=	20	人	20	20	20		
产出指标	数量指标	建立专家	=	1	个	1	20	20		
产出指标	时效指标	工作完成时间	<=	1	年	未完成	5	2	2020年受疫情影响，仅开展了部份专家的体检工作，其他工作未开展。	
产出指标	成本指标	经费成本	=	20	万元	未完成	5	2	2020年受疫情影响，仅开展了部份专家的体检工作，其他工作未开展。	
效益指标	社会效益指标	培养聚集一批推进新平发展的专家人才	>=	90	%	>=90%	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务管理专家、人才的满意度	>=	90	%	>=90%	10	10		
其他需要说明事项			无							
总分							100	84.5	良	

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		党员干部远程教育及服务平台运维工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	31.86	29.88	10	93.79	9.38		
		其中：当年财政拨款	31.86	29.88			—		
		上年结转资金					—		
		其他资金					—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	为做好党员远程教育培训工作和做好全省、全市相关会议保障工作，将对全县远程教育站点专网宽带进行提速（由8M提升到100M），对站点管理员进行一次业务培训，充分发挥好基层服务型党组织综合平台作用，切实解决基础群众办事难等问题。			2020年，运用现代远程教育平台对广大党员进行教育培训，同时对站点管理员进行培训，着力提高全县广大党员综合素质，为更好发挥党员先锋模范和党组织战斗堡垒作用打下坚实基础，不断完善综合服务平台建设运维管理工作，不断提升党建工作科学化水平，按照行政村（社区）活动场所光纤宽带、免费WiFi全覆盖”的要求，完成全县145个站点远程教育宽带专线从8M提速至100M；完成124个村（社区）站点管理员补贴；完成党员教育培训1期，站点提速和对管理员培训覆盖率达到95%以上；拍摄3部本土题材的党员远程教育课件。项目的实施，党员队伍综合素质得到提升，方便基层群众办事；提升广大党员和站点管理员综合素质，充分发挥党员先锋模范作用。项目因疫情影响未完成预期拍摄目标。 项目下达资金31.86万元，支出29.88万元，结余1.98万元，结余资金由财政收回。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	宽带提速站点数	=	145	个	145	10	10	
产出指标	数量指标	村（社区）站点管理员补贴	=	124	个	124	10	10	
产出指标	数量指标	拍摄本土题材远程教育课件	>=	5	部	3	10	5	2020年因疫情影响未完成预期拍摄目标
产出指标	质量指标	站点提速和对管理员培训覆盖率	>=	95	%	>=95%	10	10	
产出指标	时效指标	宽带提速完成时间	<=	1	年	<=1年	5	5	
产出指标	成本指标	建设维护经费	=	31.86	万元	31.86	5	5	
效益指标	社会效益指标	党员队伍综合素质得到提升，方便基层群众办事。	>=	85	%	>=85%	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	提升广大党员和站点管理员综合素质，充分发挥党员先锋模范作用，广大党员满意度。	>=	85	%	>=85%	10	10	
其他需要说明事项									
总分							100	94.38	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称			离退休老干部、困难党员、干部慰问经费						
主管部门			中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额			12.92	9.90	10	76.63		7.66
	其中：当年财政拨款			12.92	9.90				—
	上年结转资金								—
	其他资金								—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>2020年进一步弘扬中华民族尊老、敬老、养老的传统美德，体现党和政府对广大离退休干部的关怀和把党组织的温暖传递到生活困难党员中，确保他们过好幸福美满的春节、敬老节、七·一建党节，根据中央、省、市关于做好春节前夕慰问困难党员的要求，以及做好纪念七·一建党节的有关要求和中共玉溪市委组织部《关于认真做好春节期间慰问老干部工作的通知》联发【2003】1号文件、中共玉溪市委老干部局《关于在敬老节期间开展各种活动的通知》玉老发【2003】7号文件、中共新平县委办公室《关于加强与原县级领导联系的意见》新办发【2004】77号文件精神要求。在春节、敬老节期间，对原33名原县级老领导、86名县委组织部管理的副处及以上退休干部和离休干部进行节日慰问；在春节期间，对220名各领域困难党员、党员下岗职工、建国前入党党员进行节日慰问；在七一建党节期间，对220名各领域困难党员、优秀共产党员进行节日慰问；对因病住院的2名科级以上领导干部进行慰问；对2名因病离世的科级以上领导干部家属给予慰问。</p>				<p>2020年进一步弘扬中华民族尊老、敬老、养老的传统美德，体现党和政府对广大离退休干部的关怀和把党组织的温暖传递到生活困难党员中，确保他们过好幸福美满的春节、敬老节、七·一建党节，根据中央、省、市关于做好春节前夕慰问困难党员的要求，以及做好纪念七·一建党节的有关要求和中共玉溪市委组织部《关于认真做好春节期间慰问老干部工作的通知》联发【2003】1号文件、中共玉溪市委老干部局《关于在敬老节期间开展各种活动的通知》玉老发【2003】7号文件、中共新平县委办公室《关于加强与原县级领导联系的意见》新办发【2004】77号文件精神要求。在春节、敬老节期间，对原33名原县级老领导、86名县委组织部管理的副处及以上退休干部和离休干部进行节日慰问；在春节期间，对220名各领域困难党员、党员下岗职工、建国前入党党员进行节日慰问；在七一建党节期间，对220名各领域困难党员、优秀共产党员进行节日慰问；对因病住院的2名科级以上领导干部进行慰问；对2名因病离世的科级以上领导干部家属给予慰问。项目资金下达12.92万元，支出9.9万元，结余3.02万元，结余资金由财政收回。</p>				
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	离休干部及副处以上退休干部春节慰问金人数	=	86	人	86	4	4	
产出指标	数量指标	困难党员春节慰问金人数	=	220	人	220	4	4	
产出指标	数量指标	困难党员七一建党节慰问金人数	=	220	人	220	4	4	
产出指标	数量指标	离休干部及副处以上退休干部敬老节慰问金人数	=	86	人	86	4	4	
产出指标	数量指标	县委、政府领导慰问原县级老领导慰问金人数	=	33	人	33	4	4	
产出指标	数量指标	副科以上领导干部生病房住院慰问金人数	=	45	人	2	4	2	按实际发生数慰问，2020年未达到预算人数
产出指标	时效指标	完成时间	<=	1	年	<=1年	2	2	
产出指标	成本指标	慰问金金额	=	12.92	万元	9.9	24	22	按实际发生数慰问，2020年未达到预算人数
效益指标	社会效益指标	充分体现县委、政府对离退休老干部和困难党员的关心和关爱，把党组织的温暖传递到离退休老干部和困难党员中。	>=	85	%	>=85%	15	15	
效益指标	社会效益指标	充分体现县委政府对离退休老干部和困难党员的关心和关爱，提高基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力，增强广大共产党员的光荣感、责任感和使命感，充分发挥先锋模范作用。	>=	85	%	>=85%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	>=95%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分							100	93.66	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		老年大学办学经费、离退休党支部工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额		29.44	29.44	10	100	10		
	其中：当年财政拨款		29.44	29.44			—		
	上年结转资金						—		
	其他资金						—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	1. 创建“五有五好”示范党支部建设5个；2. 培训离退休干部党员2期1000余人次、培训离退休党支部书记、委员4期400余人次；培训离退休党员2期2500人次；3. 征订党报、党刊1200份；4. 聘请老年大学教师11名，班级管理人员46人，开设19个专业、23个教学班级，招收学员达1458人次。			2020年，新平县老年大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十八大、十九大精神，在县委组织部的领导和社会各界的大力支持下，坚持“老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”的办学方针和“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨。2020学年，新平县老年大学共招生21个教学班级，学员人数1104人次，其中：县老年大学17个教学班884人，桂山分校4个教学班220人。开设有诗联、健身操、舞蹈、音乐、花灯、二胡、摄影、书画、保健、柔力球、电子琴、太极拳、太极剑、太极扇、养生气功等15个专业。项目的实施，促进了新平县老年教育事业的发展和加强了离退休干部的政治思想建设，确保离退休干部老有所教、老有所学、老有所为。项目资金下达29.44万元，支出29.44元，无结余。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	老年大学开班数量	=	23	个	21	10	8	有2个班因报名人数少而未开班
产出指标	数量指标	老年大学聘请教师	=	11	人	11	5	5	
产出指标	数量指标	老年大学招收学员	>=	1158	人	1104	5	3	有2个班因报名人数少而未开班
产出指标	数量指标	创建示范党支部数量	=	5	个	5	5	5	
产出指标	数量指标	管理服务离退休党支部数量	=	43	个	43	5	5	
产出指标	数量指标	管理服务离退休党员数量	=	1135	人	1135	5	5	
产出指标	成本指标	发放23人次老年大学教师课时费	=	9	万元	9	5	5	
产出指标	成本指标	发放46人老年大学班委班级管理费	=	3	万元	3	5	5	
产出指标	成本指标	发放43个离退休党支部书记、99名委员交通补贴	=	15	万元	15	5	5	
效益指标	社会效益指标	创建学习型社会，促进社会和谐	>=	90	%	>=90%	15	15	
效益指标	社会效益指标	充分展现老年教育办学成果	>=	90	%	>=90%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	老年大学学员满意度	>=	90	%	>=90%	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休党员满意度	>=	90	%	>=90%	5	5	
其他需要说明事项									
总分							100	96	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		县直机关工委党组织党建工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额		0.50	0.50	10	100	10	
		其中：当年财政拨款		0.50	0.50				
		上年结转资金						—	
		其他资金						—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	以“两学一做”学习教育制度化常态化、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，认真开展“三会一课”、主题党日等活动，深入推进“党员积分制”工作。该项目实施后，各直属机关党组织、离退休党支部各项党的活动得以正常开展，支部活动、党员学习积极性将进一步提高，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，为新平和谐发展提供强有力的组治保障。			2020年加强县委组织部党支部阵地建设，推动党员活动室设施配备更加标准化，同时，为支部党员进行学习、交流、提升提供更多资源，提升党员的整体素质及党组织的凝聚力和战斗力，以“两学一做”学习教育制度化常态化、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，认真开展“三会一课”、主题党日等活动，深入推进“党员积分制”工作。项目资金下达后，主要用于开展党建活动，包括主题党日活动、购买党员学习资料和征订党报、党刊。该项目实施后，使党支部各项党的活动得以正常开展，支部活动、党员学习积极性将进一步提高，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，为新平和谐发展提供强有力的组治保障。项目资金下达0.5万元，支出0.5万元，结余为0。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	党支部数量	=	1	个	1	15	15	
产出指标	数量指标	党员数量	=	33	人	33	15	15	
产出指标	质量指标	党支部规范化建设、战斗堡垒作用得到提升	>=	95	%	>=95%	10	10	
产出指标	质量指标	党支部书记、委员工作积极性得到提高	>=	95	%	>=95%	10	10	
效益指标	社会效益指标	充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。	>=	95	%	>=95%	15	15	
效益指标	可持续影响指标	基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到加强	>=	95	%	>=95%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	>=	95	%	>=95%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分							100	100	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		新平县党群服务中心建设项目专项资金							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额		200.00	200.00	10	100	10	
		其中：当年财政拨款							
		上年结转资金						—	
		其他资金						—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	根据《新平县关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》（新发〔2018〕14号）以及我县党群服务中心建设三年规划要求，为推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，按照“1+12+N”建设思路，2020年整合新平县老干部活动中心、政务服务局阵地，建设完成新平县委党群服务中心。党群服务中心的建成，真正成为团结引领群众的便民中心、宣传教育群众的文化中心、联系服务群众的便民中心，把党群服务中心打造成为宣传党的路线方针政策、开展党组织活动、向群众宣传展示党建风采的“红色家园”；联通社区基层党组织、机关企事业单位、非公企业和社会组织的“共享家园”，向人才提供服务、交流的“人才家园”；为社区居民群众提供便捷、精准、丰富服务的“社区家园”。2020年完成建筑面积2866平方米的主体建筑建设，打造26个功能服务区，工程完工率85%，项目资金下达200万元，支出200万元，元结余。项目未全部完成原因为财政资金未到位，项目经费未全部拨付，后期工程未完工、未验收。								
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	建筑面积	=	2866	平方米	2866	8	8	
产出指标	数量指标	功能服务区数量	=	26	个	26	8	8	
产出指标	成本指标	建筑工程直接费用	=	233.28	万元	200	8	7	
产出指标	成本指标	其他费用	=	23.08	万元	23.08	8	8	
产出指标	质量指标	工程完工率	=	100	%	85%	8	6	
产出指标	质量指标	验收合格率	=	100	%	未验收	5	4	
产出指标	时效指标	工程项目完成时间	<=	1	年	未完成	5	4	
效益指标	社会效益指标	活动场所利用率	>=	95	%	>=95%	10	10	
效益指标	社会效益指标	离退休干部、离退休党支部学习活动条件	=	明显改善	%	明显改善	10	10	
效益指标	社会效益指标	党群服务中心服务群众能力	=	明显提高	%	明显提高	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	>=	95	%	>=95%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分						100	95	优	

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		城市基层党建工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额		4.00	3.65	10	91.25	9.13	
		其中：当年财政拨款		4.00	3.65				
		上年结转资金						—	
		其他资金						—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	1. 根据《新平县关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》（新发〔2018〕14号）文件要求：推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，逐步形成区域统筹、多方面联动、各领域融合的城市基层党建格局，确保建设完成一批布局合理、设施完备的党组织活动和服务集群。 2. 《新平县关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》（新发〔2018〕14号）文件要求：分类落实服务群众专项工作经费保障，县城5个中心城区社区不低于10万元，其他社区不低于5万元，建立经费保障递增机制。			1、根据《新平县关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》（新发〔2018〕14号）文件要求：推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，逐步形成区域统筹、多方面联动、各领域融合的城市基层党建格局，确保建设完成一批布局合理、设施完备的党组织活动和服务集群。 2020年完善建设扬武镇党群活动服务中心和戛洒镇曼哈社区党群服务中心。 2、继续增强街道社区公共服务保障能力，分类落实服务群众专项工作。 因财政经费紧张原因，2020年未下达社区服务群众专项工作经费。 项目下达资金4万元，支出3.65万元，结余0.35万元，结余资金由财政收回。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	完善建设乡镇（街道）、社区党群活动服务中心	=	2	个	2	20	20	
产出指标	时效指标	完成工作时间	<=	1	年	<=1年	10	10	
产出指标	成本指标	完善建设乡镇（街道）、社区党群活动服务中心经费	=	100	万元	3.65	10	7	财政经费紧张，未下拨到位。
产出指标	成本指标	社区服务群众工作专项经费	=	30	万元	0	10	7	财政经费紧张，未下拨到位。
效益指标	社会效益指标	夯实城市基层党建基础保障，推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，带动经济发展。	>=	90	%	>=90%	15	15	
效益指标	可持续影响指标	夯实城市基层党建基础保障，推进区域性党群服务中心建设，打造党建红色阵地，带动经济发展。	>=	90	%	>=90%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	党群服务中心发挥凝聚人心、服务党员群众的作用，群众满意度。	>=	90	%	>=90%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分							100	90.12	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		创建全国党员教育培训示范基地工作经费								
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
		年度资金总额	50.00	50.00	0.00	10	0	0		
		其中：当年财政拨款	50.00	50.00	0.00					
		上年结转资金						—		
		其他资金						—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况						
	项目旨在创建集党员党性教育、民族团结示范、特色农业体验、文化旅游服务等多种功能为一体的全省、全国党员教育培训示范基地，为新时代培训基层党组织书记和党员提供基础保障。			2020年，依据新建设的夏洒镇党群服务中心、夏洒特色小镇建设和玉溪市干部教育培训现场教学基地等资源，积极争创全国党员教育培训示范基地，为新时代培训基层党组织书记和党员提供基础保障。积极争创集党员党性教育、民族团结示范、特色农业体验、文化旅游服务等多种功能为一体的全国党员教育培训示范基地。2020年因夏洒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作。项目经费下达50万元，支出0元，结余50万元，结余资金由财政收回。						
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	创建全国党员教育培训示范基地数量	=	1	个	0	20	18	2020年因夏洒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作	
产出指标	时效指标	完成时间	>=	1	年	未完成	10	8	2020年因夏洒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作	
产出指标	成本指标	项目经费	=	50	万元	50	20	20		
效益指标	社会效益指标	推动党员教育培训工作科学发展，为建设高素质专业化党员干部队伍提供保障。	>=	90	%	未完成	30	20	2020年因夏洒党群服务中心建设项目未完工，加上项目经费于12月下旬才下达，未能及时开展创建工作。	
满意度指标	服务对象满意度指标	全县各级党组织党员满意	>=	90	%	未完成	10	5		
其他需要说明事项			无							
总分							100	71	中	



# 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		新平县2020年排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额		30.00	9.31	10	31.03	3.1	
		其中：当年财政拨款		30.00	9.31				
		上年结转资金						—	
		其他资金						—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>切实解决农村发展党员违规违纪问题，加强对发展党员工作的领导，提高发展党员工作质量，根据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党发展党员工作细则》，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格执行党内法规政策，结合巩固和拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育、扫黑除恶专项斗争、发展党员违规违纪问题专项整治成果，推动全面从严治党向基层延伸。在新平县辖12个乡镇（街道），124个村（社区）进行农村发展党员违规违纪问题排查，纳入全县排查解决农村发展党员违规违纪问题党员3194名，在全面调查核实基础上，全县认定存在“带病入党”、弄虚作假、徇私舞弊、严重违法入党程序四类问题1583个，涉及党员1124名，占35.19%。其中：认定“带病入党”问题26个，涉及党员26名；认定弄虚作假问题1个，涉及党员1名；认定徇私舞弊问题14个，涉及党员14名；认定严重违法入党程序问题1542个，涉及党员1083名。经过这次排查整顿，一是突出以上率下、示范带动，强化了对发展党员工作的认识；二是突出从严从实、稳妥有序，提高了基层党组织的组织力战斗力；三是健全机制、抓在日常，提高了党员队伍的整体素质；四是依靠群众、凝聚合力，密切了党群干群关系。</p> <p>项目资金下达30万元，支出9.31万元，结余20.69万元，结余资金由财政收回。</p>								
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	项目涉及乡镇数量	=	12	个	12	20	20	
产出指标	时效指标	项目完成时效	=	5	月	完成	10	10	
产出指标	成本指标	会场费标准	=	2200	元/天	2200	10	10	
产出指标	成本指标	伙食费标准	=	50	元/人/天	50	10	10	
效益指标	社会效益指标	发展党员工作质量	=	得到提高	%	得到提高	30	30	
满意度指	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	>=95%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分						100	93.1	优	

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		新平县2020年疫情防控先进集体和个人及时奖励工作经费								
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
		年度资金总额	3.99	3.99	10	100	10			
		其中：当年财政拨款	3.99	3.99						
		上年结转资金							—	
		其他资金							—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	深入贯彻习近平总书记关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要指示精神和中央政治局常委会会议精神，落实省委、市委关于疫情防控的部署要求，激励引导各级领导班子和广大党员、干部、各类人才在疫情防控一线履职尽责、担当作为，对在全县疫情防控斗争中涌现出的先进集体和个人进行及时奖励。				2020年，深入贯彻习近平总书记关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要指示精神和中央政治局常委会会议精神，落实省委、市委关于疫情防控的部署要求，激励引导各级领导班子和广大党员、干部、各类人才在疫情防控一线履职尽责、担当作为，对在全县疫情防控斗争中涌现出的先进集体和个人进行及时奖励。2020年对疫情防控中涌现的24名先进个人、7个先进集体进行嘉奖。项目下达资金3.99万元，支出3.99万元，无结余。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	个人嘉奖人数	=	24	人	24	10	10		
产出指标	数量指标	集体嘉奖数	=	7	个	7	10	10		
产出指标	数量指标	荣誉证书数量	=	29	本	29	10	10		
产出指标	成本指标	个人嘉奖奖金标准	=	1500	元/人	1500	10	10		
产出指标	成本指标	集体嘉奖奖牌单价	=	350	元/块	350	5	5		
产出指标	成本指标	荣誉证书单价	=	50	元/个	50	5	5		
效益指标	社会效益指标	激励引导广大公务员和事业单位工作人员在疫情防控中主动履职，担当作为。	=	得到提升	%	得到提升	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	受嘉奖集体和个人满意度	>=	95	%	>=95%	10	10		
其他需要说明事项			无							
总分							100	100	优	

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		干部教育培训经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额		19.20	15.21	10	79.22	7.92	
		其中：当年财政拨款		19.20					
		上年结转资金						—	
		其他资金						—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	<p>根据《干部教育培训工作条例》和《2018-2022年玉溪市干部教育培训规划》要求，到2020年12月31日，举办县内培训班6期，外出培训班3期，并做好组工干部教育培训和市级干部教育培训现场教学基地提档升级等工作，预计培训7期，2200余人次，切实提升全县各级领导干部理论武装和现代化、专业化能力素质，为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，推动新平高质量跨越式发展提供有力保证。</p>			<p>2020年以来，干部教育培训工作在上级组织部门的业务指导和县委的具体安排部署下，全面贯彻落实中央、省、市关于干部教育培训工作的指示精神，坚持以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，以提高干部队伍整体素质为重点，全面增强执政本领，突出政治训练，注重现代化知识和专业化能力提升，认真开展培训，完善培训措施，干部教育培训工作取得了良好成效。充分发挥对全县干部教育培训工作牵头抓总的优势，采用“主课堂+分课堂”的方式，通过电子政务网将培训直播到各乡镇（街道）分课堂，实现县、乡、村三级干部培训全覆盖，2020年县内举办2期主体培训班，共培训1798人次。举办新平县脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接培训班，全县科级以上领导，驻村工作队员，乡村振兴工作队员，村（社区）第一书记，村（社区）党总支书记共838人参加培训。举办新平县领导干部学习贯彻党的十九届四中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神研讨班，全县科级以上领导，驻村工作队员，乡村振兴工作队员，村（社区）党总支书记、村（居）委员会主任共960人参加培训。2020年共培训各级干部2300余人次。项目经费下达19.2万元，支出15.21万元，结余3.99万元，结余资金由财政收回。</p>					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	培训期数	>=	7	期	2	10	5	因疫情原因，未举办外出培训班
产出指标	数量指标	培训人数	>=	2200	人次	2300	10	10	
产出指标	质量指标	覆盖率	>=	90	%	>=90%	10	10	
产出指标	时效指标	培训完成时间	<=	1	年	<=1年	10	10	
产出指标	成本指标	培训成本	=	299	万元	15.21	10	8	因疫情原因，未举办外出培训班
效益指标	社会效益指标	全县领导干部理论武装和现代化、专业化能力素质得到全面提升	>=	90	%	>=90%	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	>=90%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分							100	90.92	优

## 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称			选调生到村任职中央补助经费						
主管部门			中共新平彝族傣族自治县委员会组织部			实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额		8.80	0.00	10	0	0		
	其中：当年财政拨款		8.80						
	上年结转资金						—		
	其他资金						—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	认真贯彻落实好中共中央组织部《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》（组通字〔2018〕17号），培养选拔优秀年轻干部，培养和造就一批政治素质好、文化水平高、领导能力强的村级干部队伍，从源头上培养选拔年轻干部、加强干部队伍建设，培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设需要的领导人才。			2020年，认真贯彻落实好中共中央组织部《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》（组通字〔2018〕17号），培养选拔优秀年轻干部，培养和造就一批政治素质好、文化水平高、领导能力强的村级干部队伍，从源头上培养选拔年轻干部、加强干部队伍建设，培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设需要的领导人才。项目资金中央补助经费共下达8.8万元，2020年因疫情原因未开展教育培训、国情调研和服务群众工作，支出为零，结余8.8万元，结余经费由财政收回，2021年返还单位。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	2020年到村任职选调生人数	=	4	人	4	30	30	
产出指标	成本指标	一次性安置费标准	=	0.30	万元/人	0	5	2	
		教育培训费标准	=	0.30	万元/人	0	5	2	
		国情调研经费	=	0.80	万元/人	0	5	2	
		服务群众经费	=	0.80	万元/人	0	5	2	
效益指标	社会效益指标	在吸引储备优秀人才、改善干部队伍的作用	=	得到极大发挥	%	得到极大发挥	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	>=95%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分						100	78	良	

# 项目支出绩效自评表

部门：中国共产党新平彝族傣族自治县委员会组织部

公开12表

项目名称		新平县2020年乡村振兴工作队工作经费							
主管部门		中共新平彝族傣族自治县委员会组织部		实施单位	中共新平彝族傣族自治县委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	5.00	0.00	10	0	0		
		其中：当年财政拨款	5.00						
		上年结转资金					—		
		其他资金					—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	根据《中共玉溪市委办公室关于做好乡村振兴工作队选派工作的通知》（玉办通〔2020〕1号）、《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室关于印发〈玉溪市乡村振兴工作队选派管理办法（试行）〉的通知》（玉室字〔2020〕1号），全面做好全县乡村振兴工作队队员选派管理，充分发挥好乡村振兴工作队作用。市级财政每年分别安排县（市、区）乡村振兴工作队管理办公室5万元办公经费，为每支乡村振兴工作队安排不少于3万元工作经费，乡村振兴工作队在县（市、区）党委、政府的领导下，依靠乡镇（街道）党（工）委、政府（办事处），协助重点做好“十抓十好”工作，到2022年实现每个乡镇（街道）至少培育2个示范点，形成一批可学习、可推广、可复制的经验成果。			根据《中共玉溪市委办公室关于做好乡村振兴工作队选派工作的通知》（玉办通〔2020〕1号）、《中共玉溪市委办公室 玉溪市人民政府办公室关于印发〈玉溪市乡村振兴工作队选派管理办法（试行）〉的通知》（玉室字〔2020〕1号），全面做好全县乡村振兴工作队队员选派管理，充分发挥好乡村振兴工作队作用。2020年成立县级乡村振兴工作队管理办公室和12个乡镇（街道）乡村振兴工作队，下派29名乡村振兴工作队队员，通过落实市、县、乡三级乡村振兴工作队工作经费，加强全市乡村振兴工作队队员选派管理，充分发挥好乡村振兴工作队作用，推动乡村振兴走在全省前列。 项目资金下达5万元，因资金于12月下旬才下达，支出0万元，结余5万元，由财政收回，2021年返还。					
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	县级乡村振兴工作队管理办公室数量	=	1	个	1	20	20	
产出指标	数量指标	乡镇（街道）乡村振兴工作队数量	=	12	个	12	10	10	
产出指标	成本指标	县级乡村振兴工作队管理办公室工作经费补助标准	=	5.00	万元/个	5	10	10	
产出指标	成本指标	乡镇（街道）乡村振兴工作队工作经费补助标准	=	3.00	万元/个	3	10	10	
效益指标	社会效益指标	乡村振兴工作队的作用	=	得到发挥	%	得到发挥	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	乡村振兴工作队队员下驻的村（社区）群众满意度	>=	90	%	>=90%	10	10	
其他需要说明事项			无						
总分						100	90	优	