

监督索引号 53042700620301000

**中共新平彝族傣族自治县委员会组织部
2023 年度部门决算**

目录

第一部分 部门概况

一、主要职能

二、部门基本情况

第二部分 2023年度部门决算表

一、收入支出决算表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算表

五、一般公共预算财政拨款收入支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十、财政拨款“三公”经费、行政参公单位机关运行经费情况表

十一、一般公共预算财政拨款“三公”经费情况表

第三部分 2023年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

二、支出决算情况说明

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

四、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

二、国有资产占用情况

三、政府采购支出情况

四、部门绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效自评情况

（二）部门整体支出绩效自评表

（三）项目支出绩效自评表

五、其他重要事项情况说明

六、相关口径说明

第五部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

(一) 主要职能

1.研究和制定加强党的组织建设的措施，指导全县党组织特别是党的基层组织的建设，规范各类党组织的设置和生活方式；研究、规划、检查和督促党员教育和党员管理工作；制定全县发展党员的计划和措施；指导党员教育培训工作；组织开展新时期党建理论研究。

2.定期开展领导班子和领导干部分析研判，研究提出乡镇（街道）、县直各部、委、办、局及其他列入县委管理的领导班子调整配备意见和管理工作建议；研究加强领导班子思想作风建设的措施；负责县委管理干部的考察、任免、考核、工资、职级、待遇、退休及出国（境）审批和备案手续的办理。

3.统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，贯彻落实和组织实施中央、省委、市委关于公务员管理的有关政策法规、制度措施，指导全县公务员队伍建设和绩效管理等工作。做好选调生工作。

4.研究和制定干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养和选拔“四类”干部工作。

5.宏观指导党的组织制度和干部人事制度的改革，制定和参与制定全县组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

6.负责组织工作和干部工作的调查研究、检查督促，及时向县委、市委组织部反映重要情况，提出建议。

7.负责全县干部教育培训的宏观管理和指导工作，研究制定并组织实施全县干部教育培训规划，做好干部调训、培训和在线学习工作，指导全县干部教育培训基地建设。

8.负责人才工作的指导、检查、综合协调，做好专家和人才的服务工作。

9.贯彻老干部工作的方针政策，落实离退休干部的各项政策待遇，指导离退休党组织建设和思想政治工作，负责离退休干部来信来访工作，负责全县离休干部、担任过副科以上领导职务的退休干部、县委管理部门的退休职工和代管异地安置的离休干部的管理服务工作等。

10.研究、指导选拔任用干部的监督工作，干部审查、历史遗留问题的审理工作，管理党员、县管干部的申诉和来信来访工作。

11.负责党员和干部的统计工作，做好干部人事档案管理；负责全县党费的收缴、使用和管理。

（二）2023年度重点工作任务概述

1.坚定不移抓党的创新理论武装，推动广大党员干部知之愈深、知之愈笃、知之愈实

一是深入学习宣传贯彻党的二十大精神。通过主题党日、三会一课、例会学习等开展党的二十大精神集中学习近600余场次，组织参加市县专题研讨班2期，累计2万余人次参加学习，切实

把全县党员干部思想和行动统一到党的二十大作出的重大决策部署上来。二是深入学习贯彻新时代党的创新理论。举办“万名党组织书记大轮训”26期2,312人次，完成党组织书记全覆盖培训目标；举办“万名党员进党校”集中培训班52期12,860人，完成率76.99%。举办“基层党组织书记讲坛”60期6,302人、“领导干部上讲堂”972次2.10万人参与，切实推动党的创新理论扎根基层。三是以严和实的作风强自身。持续从严治部，深化政治机关建设，坚持“第一议题”、周一例会学习等制度，扎实开展“比学赶超”并在公示栏公示完成情况，组织全体干部职工认真学习贯彻党的二十大和省市县党代会精神和《习近平谈治国理政》等政治理论和业务知识，不断提升组工干部政治素质、理论素养。时常开展纪律作风教育，坚决反对特权思想和特权行为，进一步加强组织部门机关党的建设，全面落实意识形态工作各项任务，全力锻造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚、业务精通、“一专多能”的组工干部。今年顺利通过“云南省档案工作规范化管理示范单位”认定。

2. 坚定抗稳主题教育组织责任，推动广大党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干

制发主题教育实施方案等总领性文件，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，以县处级领导为重点，开展读书班集中学习2次、理论学习中心组学习2次；坚持问题

导向，深入开展调查研究，围绕 13 个重点方面领题 34 个调研课题，开展专题调研 73 次、发现问题 71 个、解决问题 30 个；突出抓好 7 个专项整治，梳理整治重点 96 个，项目化清单化具体化推动整改、逐项销号；围绕群众最关心、最直接、最现实的利益问题，形成民生项目 28 项，制定为民服务计划事项 2,411 个；盯紧“四个关键”，抓实“四个破局”，破解“四大难题”，夏洒花腰傣开元森泊度假乐园开业，永金高速新平段建设即将完工，889.00 公里乡村振兴道路主体完工，快速推进老城片区综合开发、老旧小区改造、智能化停车等项目，持续推动社会经济稳步发展，以实实在在的发展成效检验主题教育成果。

3.久久为功抓政治功能和组织功能提升，推动基层党组织建设全面进步、全面提升、全面过硬

一是全面夯实基层基础保障。深化基层党建“四级联创”，召开现场推进会 6 次，完成乡镇 50.00%、村（社区）92.70%、小组 99.10%的创建任务。扎实做好分类定级，严格落实“四个一”措施对 3 个软弱涣散党组织进行整顿提升，党支部“扩先提中治软”工作扎实推进。严格程序标准完成 175 名发展党员计划，开展 2021、2022 年度新发展党员违规违纪专项排查。二是持续深化村级组织大岗位制。完成乡镇（街道）领导班子届中分析、村（社区）班子届中考核暨 2023 年基层党建半年考核，列出 17 个重点村进行整顿。持续推行村干部补贴薪级增长、跨村交流任职、能上能下等机制，对连续两年考核为优秀的 87 名村干部启动薪级晋

升，今年来调整村（社区）干部 56 人，其中党总支书记 7 人。全覆盖开展村（社区）党总支书记培训，开展村（社区）党总支书记座谈会 1 期。大力实施“归雁”工程，本年度回引优秀大学生、退伍军人等 16 人进入村级领导班子。三是抓实集体经济“削薄强村”。争取省级扶持壮大集体经济和四位一体资金 1,850.00 万元，加快建设 2022 年、2023 年扶持壮大村级集体经济项目。大力培育农业市场主体，以组织化推动规模化、推动现代化。健全壮大村级集体经济帮扶机制，为巩固脱贫成果和推进乡村振兴提供有力支撑。截至目前，全县 48 个村（社区）经营性收入达 15.00 万元以上，59 个村（社区）经营性收入达 10.00 万元以上。四是做优基层治理推动振兴。选派用好 34 支 100 名驻村工作队、30 名助镇兴村工作队员、9 名金融助理，554 名党员领导干部直接联系农村党支部，不断强化干部人才支撑。划定“一联十户”网格责任区，明确责任人，做细做实网格化治理。持续加强“红旗”系列品牌建设，评选“红旗村”10 个，创建“红旗小区”10 个，扎实推动党员服务居住小区“双积分”制度，提高城市基层治理水平。五是统筹推进各领域党建。着力推动党的组织覆盖和工作覆盖，实现党组织在 27 家新业态新就业群体覆盖，非公企业党组织覆盖率达 59.60%、社会组织党组织覆盖率达 77.40%。扎实开展党建示范校建设，全面开展中小学党组织领导的校长负责制；全面推进党建引领公立医院建设，优化医技科室党组织设置，各领域基层党建基础不断夯实。

4.锲而不舍抓高素质干部队伍建设，推动干部工作导向鲜明、管理更优、成效更好

一是拓宽来源渠道。精准把握用人需求，把好资格条件关口，积极申报开展招录、聘任、调任、考核选调等工作，发挥好入口管理在队伍建设中的源头性基础性作用，推动全县干部队伍年龄、学历和专业结构持续优化。2023年全县共招录公务员47名。二是树立鲜明用人导向。坚持好干部标准用干部，树立重品行、重担当、重实绩、重一线的干部选用导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。截至目前，提交县委常委会议讨论研究干部3批次260人次，其中任职112人，免职46人，平职交流26人，提拔30人，职级晋升48人。配合县纪委监委完成46名县管干部监察官等级首次确定工作。三是扎实做好干部储备。联合相关部门在全县教育系统开展干部无任用推荐，民主推荐出一批优秀校（园）长、学校（园）后备党组织书记、后备校（园）长、优秀年轻教师人选；建立“八个一批”干部库和退出科级领导岗位干部信息库，初步掌握优秀人员638名，其中：优秀年轻干部106名，优秀少数民族干部111名，优秀党外干部59名，优秀专业型干部127名，坚持好中选优、优进劣出，进行动态调整；择优选拔1名选调生担任乡镇党政正职，择优推荐2名选调生到市直部门跟班学习，以一个月集中学习、一个月驻村锻炼、一个月项目一线实践锻炼举办青干班1期，打造素质优良、数量充足、结构合理的干部队伍。四是强化管理激励担当作为。

完成涉改 19 家单位，60 名公务员分流转任，3 家事业单位参照公务员管理申报、16 家单位机构编制事项变更备案审批工作，全面提升公务员管理质效。坚持平时考核与年度考核相结合，把考核结果作为调整公务员职务职级、级别、工资以及公务员奖惩、培训、辞退的重要依据。持续推进干部担当作为“激励行动”“躺平式”干部专项整治等工作，精准识别“躺平式”干部 11 名，具体问题 21 个；县委书记与 69 家县直单位、乡镇（街道）“一把手”签订承诺书，全面组织开展“亮晒比拼 争先进位”行动。坚持岗位变动必谈、组织处理必谈、发现苗头性问题必谈，年内对 189 名涉及调整、退休的领导干部进行了谈心谈话，对表现一般、工作推进缓慢的 3 名乡镇（街道）主要领导进行了约谈，每月召开乡镇（街道）党（工）委书记恳谈会，不断激励广大党员干部勇于担当、敢于作为。五是坚持严管厚爱做实监督。加强对干部选拔任用工作的全程监督，用好“一报告两评议”成果，对 24 名新提拔干部书面反馈评议结果，推动选人用人工作质量不断提升。常态化开展干部选拔任用“回头看”工作，动态掌握新调整领导班子运行情况及干部人岗相适情况。组织 44 名省市管领导干部填报个人有关事项报告，强化对领导干部的监管。严格落实推进领导干部能上能下有关规定，调整不适宜担任现职的科级干部 3 名。从严从实落实“七个一”措施，举一反三做好十一届省委第三轮巡视反馈涉组涉干问题整改，共排查出问题 20 个，形成问题清单 3 个，制定整改措施 38 条，已完成问题整改 12 个。

5.持之以恒招才引智，推动新时代人才工作破题起势、积厚成势、形成优势

一是强化协调配合。召开人才工作专题联席会议，组织开展人才工作专项述职评议，研究起草《新平彝族傣族自治县关于打造县域产才融合绿色发展新高地的实施方案》《新平彝族傣族自治县人才服务卡发放实施细则》，全面谋划人才工作重点项目、重大工程。二是多措并举聚才引才。主动融入市级“1+2+N”雁阵格局，聚焦三大优势产业，通过优化服务保障，提升地域认同，吸引、带动一批以推动工业产业、文化旅游产业、高原特色现代化农业发展的优秀人才在新平汇聚。深入县域重点企业开展人才需求调研，集思广益拓宽聚才思路，挖掘整合各行业领域资源，力争在公共资源保障、人才激励服务等方面谋实招。持续推进专业化干部人才引进工作，引进“双一流”学校全日制硕士研究生2名。举办人才工作者业务培训1期，进一步提升业务能力、服务效能。召开青年人才座谈会1次，开展青年人才交流，发布人才需求，聘任5名高校大学生为高校联络员，搭建青年人才返乡创业就业平台。成立县人才发展中心，配强工作人员，夯实人才工作基础。三是深入开展“人才工作强基月”提升工作质效。聚焦“摸家底、找短板、学政策、明优势、理思路”，集中开展以人才工作专题调研、专家人才服务基层、高层次在外人员摸排等为主要内容的系列活动，形成全县人才工作综合性调研报告1篇，农业方面专家人才开展技术服务14场次、400余人次参训，1,061

名新平籍在外优秀人才纳入全县人才库进行动态管理，对标 3 个先进地区整理 4 个方面的借鉴意见，不断充实人才库。四是持续深化与“大院大所大校大企”合作。与云南农业大学、农业科学院签订战略合作协议，“同济大学附属东方医院刘菲教授专家工作站”落地新平彝族傣族自治县总医院。在昆玉人才服务同城化启动仪式暨区域人才协同发展研讨会上宣传展示全县人才工作成果。

6.用心用情优服务强保障，激发离退休干部初心不改、劲头不减、热情不退

一是“银雁讲学”政治引领筑根基。实施“凝心铸魂·银雁讲学”行动，以举办专题讲座、警示教育等形式，深入开展思想政治教育、党风廉政教育；以“流动小书包”“送学上门”“双语宣讲”等形式，学习宣传贯彻党的二十大精神；举办“银龄颂党恩 礼赞新时代”文艺汇演、诗书画摄影展等系列活动，引领离退休干部永远跟党走。二是“银雁先锋”组织建设强堡垒。按照模范党支部“六个好”指标体系，积极推进离退休干部“模范党支部”创建；组织离退休人员党支部开展主题党日等评选活动，选送 2 个微党课参加市级比赛，3 个优秀主题党日参加市级评比；率先将全县离退休人员党支部党建工作纳入“月派单”管理机制。三是“银暖夕阳”精细服务暖民心。重要节假日走访慰问离退休干部 284 人，发放慰问金 10.60 万余元，传递县委县政府关心关怀；建立动态化特困离退休干部及遗属档案和帮扶台账，对 4 名

特困退休干部和 1 名特困离休干部遗属给予帮扶，发放特困金 1.50 万元；定期组织召开形势和工作情况通报会，传达离退休干部政策文件 10 次，通报重点工作开展情况 3 次，视察重点项目建设 1 次；通过实地走访+问卷调查等形式，梳理为老服务清单。

四是“银耀哀牢”志愿服务显担当。搭建新载体、新平台，创建情倾汉科甲郑国文工作室等 3 个工作室；推进银发人才二次开发，充实银发人才队伍，39 支志愿服务队聚焦重点工作献智出力；培育选树“最美银发志愿服务团队”和“最美银发志愿者”各 1 个，任永坤被命名为 2023 年度全省“最美银发志愿者”。五是“银霞满天”文化活动聚人气。持续推进老干部党校、“家门口老年大学”、老干部学习活动室（点）等阵地建设，积极打造多层次的文化养老平台和载体；组织有专长的离退休干部积极参与全省离退休干部第二届展览展示展演等活动，充分展示新时代老年人的风采；培育富含民族文化的刺绣、编织、土陶、磨皮花鼓舞、烟盒舞等少数民族精品课程，打造独具新平特色的游学基地 6 个。

六是“银发数字”智慧助老零距离。推进离退休干部“互联网+管理+服务”信息化建设，借助“玉溪老年大学电视专区”平台扩展线上课堂，为老同志提供更加精准的服务；开展“银龄跨越数字鸿沟”智能手机系列培训活动和专题培训，提升离退休干部运用新媒体展现多彩美好生活的能力。

二、部门基本情况

（一）机构设置情况

我部门共设置8个内设机构，包括：办公室、组织股、公务员股、人才工作股、干部股、干部监督股、干部教育股、老干部工作股。

所属单位5个，分别是：

- 1.中共新平彝族傣族自治县委员会组织部党员教育中心
- 2.新平彝族傣族自治县党群服务中心
- 3.新平彝族傣族自治县干部人事档案管理中心
- 4.新平彝族傣族自治县人才发展中心
- 5.新平彝族傣族自治县老干部活动中心

（二）决算单位构成

纳入中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度部门决算编报的单位共1个。其中：行政单位1个，参照公务员法管理的事业单位0个，其他事业单位0个。分别是：

- 1.中共新平彝族傣族自治县委员会组织部。

纳入中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度部门决算编报的单位与我部门所属单位范围保持一致。

（三）部门人员和车辆的编制及实有情况

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年末实有人员编制41人。其中：行政编制19人（含行政工勤编制0人），事业编制22人（含参公管理事业编制5人）；在职在编实有行政人员16人（含行政工勤人员0人），参照公务员法管理事业人员4人，非参公管理事业人员11人。

年末尚未移交养老保险基金发放养老金的离退休人员共计0人（离休0人，退休0人）。年末由养老保险基金发放养老金的离退休人员14人（离休0人，退休14人）。

年末其他人员16人。其中：一般公共预算财政拨款开支人员16人，政府性基金预算财政拨款开支人员0人。年末学生0人。年末遗属4人。

车辆编制2辆，在编实有车辆1辆。

第二部分 2023年度部门决算表

（详见附件）

本部门2023年度无政府性基金预算财政拨款收入，《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》为空表。本部门2023年度无国有资本经营预算财政拨款收入，《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》为空表。

第三部分 2023年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度收入合计8,553,694.65元。其中：财政拨款收入8,553,694.65元，占总收入的100.00%；上级补助收入0.00元，占总收入的0.00%；事业收入0.00元（含教育收费0.00元），占总收入的0.00%；经营收入0.00元，占总收入的0.00%；附属单位上缴收入0.00元，占总收入的0.00%；

其他收入0.00元，占总收入的0.00%。与上年相比，收入合计减少1,365,101.17元，下降13.76%。其中：财政拨款收入减少1,365,101.17元，下降13.76%；上级补助收入增加0.00元，增加0.00%；事业收入增加0.00元，增长0.00%；经营收入增加0.00元，增长0.00%；附属单位上缴收入增加0.00元，增长0.00%；其他收入增加0.00元，增长0.00%。主要原因一是本年度年中有人员调出和划转，人员类支出相应减少；二是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，公用经费支出相应减少；三是严控项目成本，项目支出相应减少。

二、支出决算情况说明

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度支出合计8,553,694.65元。其中：基本支出6,772,965.35元，占总支出的79.18%；项目支出1,780,729.30元，占总支出的20.82%；上缴上级支出0.00元，占总支出的0.00%；经营支出0.00元，占总支出的0.00%；对附属单位补助支出0.00元，占总支出的0.00%。与上年相比，支出合计减少1,365,101.17元，下降13.76%。其中：基本支出减少968,869.44元，下降12.51%；项目支出减少396,231.73元，下降18.20%；上缴上级支出减少0.00元，下降0.00%；经营支出增加0.00元，增长0.00%；对附属单位补助支出增加0.00元，增长0.00%。主要原因一是本年度年中有人员调出和划转，人员类支出相应减少；二是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，公用经费支出相应减少；三是严控项目成本，项

目支出相应减少。

（一）基本支出情况

2023年度用于保障中共新平彝族傣族自治县委员会组织部机关、下属事业单位等机构正常运转的日常支出6,772,965.35元。其中：基本工资、津贴补贴等人员经费支出6,219,522.08元，占基本支出的91.83%；办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费553,443.27元，占基本支出的8.17%。

（二）项目支出情况

2023年度用于保障中共新平彝族傣族自治县委员会组织部机关、下属事业单位等机构为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，用于专项业务工作的经费支出1,780,729.30元。其中：基本建设类项目支出0.00元。具体项目开支及开展工作情况：

1.机关事业单位职工及军人抚恤补助资金58,284.00元，主要用于开展本部门遗属人员生活补助经费保障，按规定落实遗属人员各项待遇。

2.新平彝族傣族自治县委组织部党建工作经费项目经费支出750,307.00元，主要用于开展党建工作，2023年党建工作坚持基层导向，推动基层党建全面进步全面过硬。一是全面夯实基层基础保障，深化基层党建“四级联创”，持续开展2021、2022年度新发展党员违规违纪专项排查。制定印发《新平彝族傣族自治县乡镇（街道）领导班子届中分析、村（社区）班子届中考核工作方案》，深入开展乡镇（街道）领导班子届中分析、村（社区）班子届中

考核工作暨2023年基层党建半年考核、“四级联创”第一批验收工作。二是做优治理推动振兴。深化村级组织大岗位制，持续推行村干部补贴薪级增长、跨村交流任职、能上能下等机制。持续加强“红旗”系列品牌建设，开展“红旗村”评选，创建“红旗小区”。三是提升各领域党建质效。统筹推进各领域党建，深化党建带群建推动大群团改革，扎实开展党建示范校建设，开展中小学党组织领导的校长负责制试点；全面推进党建引领公立医院建设；常态化开展两新组织和新就业群体党建覆盖提升，积极推进行业党建、商圈党建，各领域基层党建基础不断夯实。

3.新平彝族傣族自治县组织部人才发展专项经费项目经费支出52,299.15元，主要用于开展人才专项工作，2023年人才工作持之以恒招才引智，推动新时代人才工作破题起势、积厚成势、形成优势。一是强化协调配合。召开人才工作专题联席会议，研究起草《新平彝族傣族自治县关于打造新时代县域人才小高地的实施意见》《新平彝族傣族自治县激励和服务人才发展若干措施》，全面谋划人才工作重点项目、重大工程。二是多措并举做优服务。组织开展人才工作专项述职评议，进一步压实“一把手”抓人才工作责任，持续推进专业化干部人才引进工作。三是深入开展“人才工作强基月”提升工作质效。聚焦“摸家底、找短板、学政策、明优势、理思路”，集中开展以人才工作专题调研、专家人才服务基层、高层次在外人员摸排等为主要内容的系列活动，形成调研报告和4个方面借鉴意见，不断充实人才库。持续深化与“大院大

所大校大企”合作，与云南农业大学、农业科学院签订战略合作协议，“同济大学附属东方医院刘菲教授专家工作站”落地新平彝族傣族自治县总医院。主动融入市级“1+2+N”雁阵格局，全面谋划新平彝族傣族自治县文旅特色柔性引才工作品牌，在昆玉人才服务同城化启动仪式暨区域人才协同发展研讨会上宣传展示全县人才工作成果。

4.新平彝族傣族自治县委组织部老干部工作经费项目经费支出202,131.15元，主要用于开展老干部工作，2023年老干部工作用心用情优服务强保障，激发离退休干部初心不改、劲头不减、热情不退。一是“银雁讲学”政治引领筑根基。二是“银雁先锋”组织建设强堡垒。三是“银暖夕阳”精细服务暖民心。四是“银耀哀牢”志愿服务显担当。五是“银霞满天”文化活动聚人气。六是“银发数字”智慧助老零距离。加强离退休干部思想政治教育、丰富精神文化生活、发挥离退休干部的重要作用，提升了老干部幸福感和获得感。

5.新平彝族傣族自治县委组织部干部管理工作经费项目经费支出159,960.00元，主要用于开展干部管理工作，2023年与云南网授权的云南网际科技有限公司签订合作合同，完成干部教育现代化课件1部，借助云南网际科技有限公司的网络媒体优势与信息技术服务，提升新平彝族傣族自治县干部教育培训信息化和教学手段现代化水平；与北京航星永志科技有限公司签订合同，由该公司负责全县由组织部管理的人事档案的信息化管理工作，完成818

卷干部人事档案的整理和数字化制作。干部人事管理信息化和教学手段现代化建设工作的实施，进一步加强全县干部队伍建设，全面提升新时代我县干部的综合素质和履职能力，增强干事创业真本领，提高干部能力。

6.新平彝族傣族自治县组织部2022年基层党建“四级联创”工作经费项目经费支出92,600.00元，主要用于开展基层党建“四级联创”工作，2022年8月召开现场推进会，通过召开会议与全市各县区交流经验做法，相互学习借鉴，分析存在问题，安排下步工作，推动基层党建“四级联创”工作取得实效。在农村以抓党建促乡村振兴为统领，在城市以抓党建促基层治理为主线，融合联动各领域党建，以组强村、以村强乡、以乡强县，深化县、乡、村、组“四级联创”，不断增强基层党建的统筹力和基层党组织的战斗能力，构建城乡基层党建一体化工作格局。

7.新平彝族傣族自治县推行村级组织“大岗位制”工作纪实片拍摄经费项目经费支出293,000.00元，主要用于开展村级组织“大岗位制”工作，为进一步推行村级组织“大岗位制”，于2022年7月20日与云南众力影业有限公司签订纪实片拍摄服务合同，拍摄一部“大岗位制”工作纪实片，通过拍摄纪实片，进一步宣传我县“大岗位制”工作实绩，与全省各市县区交流经验做法，相互学习借鉴，分析存在问题，安排下步工作，推动村级组织大岗位制工作取得实效。充分调动村干部积极性、主动性，为推进乡村治理体系和治理能力现代化、巩固脱贫攻坚成果、全面实施乡

乡村振兴战略提供坚强的组织保障和干部人才支持。

8.选调生到村工作中央财政补助资金项目经费支出172,148.00元，主要用于开展选调生工作，2023年到村工作选调生人数共15名，按照有利于选调生锻炼成长的原则，在选调生录用后，经过岗前培训和必要的熟悉工作，安排到村工作，工作期限为2年。组织选调生深入、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是要学好“三个代表”重要思想，用科学的理论武装头脑。把选调生培训列入干部整体培训计划，进一步加大培训力度。从选调生的工作实际出发，采取有效措施，有针对性地进行基层实践培养锻炼。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度一般公共预算财政拨款支出8,553,694.65元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比减少1,365,101.17元，下降13.76%，主要原因一是本年度年中有人员调出和划转，人员类支出相应减少；二是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，公用经费支出相应减少；三是严控项目成本，项目支出相应减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1.一般公共服务（类）支出6,795,274.97元，占一般公共预算财政拨款总支出的79.44%。其中：

“2013201 行政运行”支出 5,072,829.67 元，主要用于干部职工工资、津贴、绩效奖等人员类经费支出和机构正常运转的日常开支等日常公用经费支出；

“2013202 一般行政管理事务”支出 362,091.15 元，主要用于干部管理和老干部管理工作项目经费支出；

“2013204 公务员事务”支出 82,148.00 元，主要用于选调生到村工作项目经费支出；

“2013299 其他组织事务”支出 1,278,206.15 元主要用于党建工作、人才发展工作项目经费支出；

2.外交（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

3.国防（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

4.公共安全（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

5.教育（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

6.科学技术（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

7.文化旅游体育与传媒（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

8.社会保障和就业（类）支出 765,148.97 元，占一般公共预算财政拨款总支出的 8.95%。其中：

“2080501 行政单位离退休”支出 149,850.00 元，主要用于离退休干部公用经费和退休生活补助支出；

“2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出”支出 535,144.96 元，主要用于基本养老保险缴费支出；

“2080506 机关事业单位职业年金缴费支出”支出 21,870.01 元，主要用于职业年金记实支出；

“2080801 死亡抚恤”支出 58,284.00 元，主要用于离退休干部遗属生活补助支出；

9.卫生健康（类）支出 489,305.71 元，占一般公共预算财政拨款总支出的 5.72%。其中：

“2101101 行政单位医疗”支出 291,686.06 元，主要用于职工医疗保险缴费支出；

“2101102 事业单位医疗”支出 2,943.00 元，主要用于所属事业单位职工大病补充保险缴费支出；

“2101103 公务员医疗补助”支出 172,321.41 元，主要用于公务医疗补助缴费支出；

“2101199 其他行政事业单位医疗支出”支出 22,355.24 元，主要用于工伤保险支出；

10.节能环保（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总

支出的0.00%；

11.城乡社区（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

12.农林水（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

13.交通运输（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

14.资源勘探工业信息等（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

15.商业服务业等（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

16.金融（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

17.援助其他地区（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

18.自然资源海洋气象等（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

19.住房保障（类）支出 503,965.00 元，占一般公共预算财政拨款总支出的 5.89%。其中：

“2210201 住房公积金”支出 503,965.00 元，主要用于住房公积金支出；

20.粮油物资储备（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款

款总支出的0.00%；

21.国有资本经营预算（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

22.灾害防治及应急管理（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

23.其他（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

24.债务还本（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

25.债务付息（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%；

26.抗疫特别国债安排（类）支出0.00元，占一般公共预算财政拨款总支出的0.00%。

四、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023年度财政拨款“三公”经费支出决算中，财政拨款“三公”经费支出年初预算为192,000.00元，决算为71,073.00元，完成年初预算的37.02%。其中：因公出国（境）费支出年初预算为0.00元，决算为0.00元，占财政拨款“三公”经费总支出决算的0.00%，完成年初预算的0.00%；公务用车购置费支出年初预算为0.00元，决算为0.00元，占财政拨款“三公”经费总支出决算的0.00%，完成年初预算的0.00%；公务用车运行维护费支出年初预算为149,000.00元，决算为58,000.00元，占财政拨款“三公”经费总支

出决算的81.61%，完成年初预算的38.93%；公务接待费支出年初预算为43,000.00元，决算为13,073.00元，占财政拨款“三公”经费总支出决算的18.39%，完成年初预算的30.40%，具体是国内接待费支出决算13,073.00元（其中：外事接待费支出决算0.00元），国（境）外接待费支出决算0.00元。其中：

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部2023年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出年初预算为192,000.00元，支出决算为71,073.00元，完成年初预算的37.02%。其中：因公出国（境）费支出年初预算为0.00元，决算为0.00元，完成年初预算的0.00%；公务用车购置费支出年初预算为0.00元，决算为0.00元，完成年初预算的0.00%；公务用车运行维护费支出年初预算为149,000.00元，决算为58,000.00元，完成年初预算的38.93%；公务接待费支出年初预算为43,000.00元，决算为13,073.00元，完成年初预算的30.40%。2023年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数小于年初预算数的主要原因是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，严格控制“三公”经费支出。

2023年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算数比上年减少56,914.13元，下降44.47%。其中：因公出国（境）费支出决算增加0.00元，增长0.00%；公务用车购置费支出决算增加0.00元，增长0.00%；公务用车运行维护费支出决算减少31,103.13

元，下降34.91%；公务接待费支出决算减少25,811.00元，下降66.38%。2023年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算减少的主要原因是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，严格控制“三公”经费支出。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出实物量的具体情况

1.安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2.购置车辆0辆。开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为1辆。主要用于保障部机关及所属单位执行公务活动，开展干部考察考核，开展基层党建工作、人才发展工作调研等所需车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等。

3.安排国内公务接待23批次（其中：外事接待0批次），接待人次185人（其中：外事接待人次0人）。主要用于干部考察考核工作、基层党建工作调研交流、老干部工作调研交流等发生的接待支出。其中：干部考察考核工作接待5批次39人次，接待费支出3,064.00元；基层党建工作调研交流接待10批次85人次，接待费支出6,421.00元；老干部工作调研交流接待8批次61人次，接待费支出3,588.00元。安排国（境）外公务接待0批次，接待人次0人。

第四部分 其他重要事项及相关口径情况说明

一、机关运行经费支出情况

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部 2023 年机关运行经

费支出 553,443.27 元，比上年减少 431,320.67 元，下降 43.80%，主要原因是本年度严格落实过紧日子要求，严格执行厉行节约相关规定，进一步压缩机关运行经费。部门机关运行经费主要用于办公费 175,932.21 元，邮电费 16,000.00 元，差旅费 20,758.00 元，会议费 9,319.00 元，培训费 918.00 元，公务接待费 4,148.00 元，劳务费 3,600.00 元，工会经费 25,600.00 元，福利费 32,945.98 元，公务用车运行维护费 58,000.00 元，其他交通费 203,700.00 元，其他商品和服务支出 2,522.08 元。

二、国有资产占用情况

截至2023年末，中共新平彝族傣族自治县委员会组织部资产总额3,644,555.33元，其中，流动资产479,771.27元，固定资产3,142,284.06元(净值)，对外投资及有价证券0.00元，在建工程0.00元，无形资产22,500.00元(净值)，其他资产0.00元(净值)(具体内容详见附表)。与上年相比，本年资产总额减少347,598.32元，其中固定资产减少528,078.05元。处置房屋建筑物0.00平方米，账面原值0.00元；处置车辆1辆，账面原值347,791.00元；报废报损资产0项，账面原值0.00元，实现资产处置收入0.00元；出租房屋0.00平方米，账面原值0.00元，实现资产使用收入0.00元。

(国有资产占有使用情况表详见附表)

三、政府采购支出情况

2023年度，部门政府采购支出总额66,349.87元，其中：政府采购货物支出41,879.00元；政府采购工程支出0.00元；政府采购

服务支出24,470.87元。授予中小企业合同金额66,349.87元，其中：授予小微企业合同金额0.00元。

四、部门绩效自评情况

部门绩效自评情况详见附表。

五、其他重要事项情况说明

中共新平彝族傣族自治县委员会组织部无其他重要事项说明。

六、相关口径说明

（一）基本支出中人员经费包括工资福利支出和对个人和家庭的补助，公用经费包括商品和服务支出、资本性支出等人员经费以外的支出。

（二）机关运行经费指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

（三）按照党中央、国务院有关文件及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中：因公出国（境）费，指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费，指公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费，指单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括省部级干

部专车、一般公务用车和执法执勤用车；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。本文中公开的财政拨款“三公”经费相关数据是一般公共预算、政府性基金及国有资本经营预算财政拨款支出的相关经费，不含非财政拨款部分。

（四）本文所称财政拨款“三公”经费决算数是指各部门（含下属单位）当年通过本级财政拨款和以前年度财政拨款结转结余资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出数（包括基本支出和项目支出）。

第五部分 名词解释

部门决算：各部门依据国家有关法律法规规定及其履行职能情况编制，反映部门所有预算收支和结余执行结果及绩效等情况的综合性年度报告，是改进部门预算执行以及编制后续年度部门预算的参考和依据。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

项目支出：指为完成特定工作任务或事业发展目标，在基本支出以外发生的各类支出。

监督索引号 53042700620301111